

Etats-Unis

LES PRIMAIRES DU NEW-HAMPSHIRE

Un double duel Carter-Kennedy et Reagan-Bush

Les deux élections primaires (démocrate et républicaine) du New-Hampshire, qui vont avoir lieu le mardi 26 février, marquent véritablement le début de la campagne présidentielle américaine. Ce petit Etat du nord-est des Etats-Unis a en effet la particularité de désigner régulièrement, au cours de ces consultations internes aux deux grands partis, les can-

didats qui seront finalement retenus lors des conventions du 1984.

Chez les républicains, la lutte s'annonce serrée entre l'ancien gouverneur de Californie, M. Ronald Reagan, âgé mais toujours combatif, et M. George Bush, ancien directeur de la C.I.A., qui lui a ravi la première place le mois dernier lors du caucus de l'Iowa. Du côté démocrate,

M. Carter et Kennedy poursuivent leur duel légal, mais le sénateur de Massachusetts, qui est tombé très bas dans les sondages, pourrait être avantage par le fait que son Etat natal est voisin du New-Hampshire. En revanche, le gouverneur de Californie, M. Jerry Brown, fait figure d'« eternal troisième » et ne retient plus guère l'attention des médias.

De notre envoyé spécial

diverses entrées les localités. Une seule règle : les bureaux de vote doivent être ouverts un minimum de quatre heures. Le vote n'est pas secret de cet événement qui attire tous les quatre ans une foule sans cesse grandissante d'observateurs et de journalistes du monde entier. Le poste de l'observateur est traditionnellement situé à l'extérieur, pour les deux élections.

La situation internationale ayant été jugée de son acuité depuis le caucus de l'Iowa, les électeurs du New-Hampshire ont voté pour la paix, la réconciliation et la libération de la presse économique et à quelques exceptions près, la réconciliation sur les armes à feu, la libération de l'avancement et les primes dans les forces civiles. Mais l'impasse dans laquelle se trouve à l'heure la commission des Nations unies, qui devait initialement obtenir la libération des otages, inquiète l'opinion. La politique étrangère de M. Carter commence à faire l'objet de nombreuses critiques. Dans les réunions que les candidats multiplient dans les écoles, les clubs sportifs et les domiciles privés, une question revient plus en plus présente : « Si nous avons été à la Maison Blanche, comment auriez-vous réglé l'infantile des otages ? »

Les sept candidats républicains, dont les divergences ne sont pas toujours évidentes, auront peut-être été départagés par le duel qui a eu lieu samedi 23 février au soir. Initialement, l'annonce d'un rassemblement entre M. Reagan et Bush, les deux principaux concurrents, organisée par le quotidien local, le *New Hampshire Telegraph*. M. Reagan, après avoir convenu après sa défaite inattendue dans l'Iowa qu'il lui fallait décider à « se montrer », avait proposé de payer les frais de la campagne de M. Bush. Mais, devant des quatre autres candidats contre lesquels il avait appelé une cinquantaine de milliers de votes, M. Bush, bien sûr, n'a pas accepté. M. Carter, de son côté, a lancé une campagne pour demander à y participer.

Samedi soir, l'ancien gouver-

neur de Californie annonçait qu'il acceptait d'assumer les frais supplémentaires de la participation des quatre autres candidats. Selon le *New Hampshire Telegraph* et de M. Bush, qui choisit d'abandonner la décision du journal. Le débat eut lieu dans une atmosphère sereine ; deux mille personnes se pressaient dans le gymnase de M. Bush, dans le nord de la ville de Nashua. Les deux protagonistes entrèrent en scène, et M. Reagan déclara : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur des deux, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ». M. Bush répondit : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ». M. Reagan déclara : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ». M. Bush répondit : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le reste de la soirée est mouvementée comme tout d'habitude, avec les discours des candidats et les débats. Les quatre autres candidats ont également pris la parole. M. Reagan a déclaré : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ». M. Bush a déclaré : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

La soirée s'est terminée par un discours de M. Carter, qui a déclaré : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ». M. Kennedy a déclaré : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

L'infatigable et les otages

Samedi matin, à Dover, le sénateur Kennedy, en dernier lieu, avait de son côté proposé une trêve. M. Carter, de son côté, a déclaré : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Le sénateur enchaîna alors sur son plan de santé et de sécurité sociale en déclarant : « Je suis sûr de ne pas avoir le meilleur, mais je suis sûr de ne pas avoir le pire ».

Mexique

Les locaux des ambassades de Belgique et du Danemark sont évacués sans heurts

Après six jours d'occupation pacifique par des militants du Front national démocratique populaire, les locaux des ambassades de Belgique et du Danemark à Mexico ont été évacués par la police dans la nuit de samedi 25 à dimanche 26 février. Les évacuations des occupants, pour la plupart des paysans, se sont faites sans heurts, ces derniers ayant occupé avec eux des armes et sans violence. Les occupants ont été évacués sans heurts, ces derniers ayant occupé avec eux des armes et sans violence.

Une vingtaine de personnes, dont un enfant, avaient occupé le lundi 18 février l'entrée de l'ambassade du Danemark. L'ambassade de Belgique était occupée par une dizaine de militants. Sans armes et sans violence, les occupants ont été évacués sans heurts, ces derniers ayant occupé avec eux des armes et sans violence.

Aucune des revendications formulées par le F.N.D.P. n'a été satisfaite, souligne-t-on de même source. Le Front réclamait la libération de 150 prisonniers politiques, la présentation publique de son drapeau et la distribution de terres cultivées aux paysans pauvres.

Le ministre de l'Intérieur a remarqué : « Le Mexique ne compte pas de prisonniers politiques. Quant aux problèmes agraires, ils sont du ressort du ministère concerné ».

Une délégation du F.N.D.P. avait engagé sans succès des négociations avec le vice-ministre de l'Intérieur mexicain, M. Fernando Gutiérrez Harro. Mais le ministre avait fait savoir que les demandes des occupants seraient examinées après la libération des ambassades.

Plusieurs mouvements et organisations de gauche, ainsi que la centrale paysanne indépendante, ont condamné les occupations. Le F.N.D.P. avait déjà occupé en août 1979 l'ambassade espagnole avec des revendications analogues. — (A.F.P.)

Un « non-débat » humiliant

La participation devrait être réduite comme d'habitude : il y a cent soixante-seize mille électeurs républicains inscrits, cent quarante-seize mille démocrates, et cent-cinquante-neuf mille « indépendants », sur lesquels portent tous les efforts des candidats. En 1976, 55 % seulement des électeurs inscrits avaient voté. Mais on estime que cette année la participation pourrait être un peu plus élevée : la tension internationale et les difficultés économiques incitent les électeurs à aller aux urnes, comme le scrutin de l'Iowa l'a prouvé en janvier.

Pour campagne, les républicains : M. George Bush, tête de liste devant la course de l'Iowa et la primaire de Portland, Ronald Reagan, Howard Baker, John Anderson, Robert Dole et Philippe Crane ; chez les démocrates : M. Edward Kennedy, Jerry Brown et le président Carter, qui n'apparaît pas en personne, mais est représenté par son agent électoral le plus infatigable, sa femme Rosalynn.

Le scrutin devrait avoir lieu mardi 26 février à dix heures

La difficile campagne de M. Brown

De notre correspondant

Los Angeles. — 1980 n'est pas 1976, et le « mystère » Brown n'est plus comme autrefois. Sans doute, la campagne du gouverneur de Californie n'est pas plus simple que celle de ses rivaux. Il est même plutôt dans le ton de son début d'année, avec son comportement fiscal, son opposition au nucléaire et à la conscription, quoique ces dernières thèmes soient surtout populaires parmi les étudiants. Mais les médias lui refusent désormais leurs faveurs. Comme elle ne pardonnerait pas à une star hollywoodienne la moindre rixe, la presse ne semble pas excuser ce dernier d'être devenu le candidat bolcheviste, l'ennemi du début de campagne. « L'important en politique, avait toujours insisté M. Brown, c'est d'être différent. » En entrant dans la course, le gouverneur est devenu un candidat parmi les autres, au profit des mêmes soucis, terriblement dénué de romantisme. La veille du caucus de l'Iowa, elle d'élire une trop grande déception, il se retire à la fin de la nuit. Mais M. Brown en était réduit à implorer les votes de ses électeurs. « Ma campagne a été mise sous cloche, dit-il ; laissez la public entendre ce que j'ai à dire, laissez-les humer l'air de ma campagne... »

Au caucus du Maine, M. Jerry Brown a été vaincu, mais sa victoire a été prévue. Les 12 % de suffrages qu'il a obtenus, contre 45 % à M. Carter et 38 % à M. Kennedy, ont fait de sa candidature d'un peu de poids. Le gouverneur a été pourtant contraint, récemment, en raison de problèmes financiers, de réduire le personnel de sa campagne au plus strict minimum. Ses principaux conseillers, y compris M. Tom Quinn, le chef de son organisation électorale, doivent se passer de salaire. S'il veut sauver la face, combien de temps M. Brown peut-il encore se permettre de rester dans la course à la présidence ?

À l'écoulement de l'écoulement de M. Brown, à moins qu'il n'ait un retour de la victoire, il est difficile de ne pas constater un échec de sa campagne. Au mieux, dans l'éventualité d'un électionnement de M. Kennedy — ce qu'espère depuis longtemps le gouverneur — il annulerait de quelques points son pourcentage de voix. Mais il est douteux que les espoirs du sénateur du Massachusetts, qui approuve son libéralisme social, reportent massivement leurs suffrages sur le partisan d'un Etat moins dépensier et moins dilatoire. Enfin, par sa très médiocre performance, le gouverneur ne risque-t-il pas de compromettre définitivement ses chances pour une troisième tentative présidentielle en 1984 ? Il lui faut, au contraire, se replier sur sa carrière en Californie. L'Etat américain ne peut pas se permettre de perdre un candidat aussi populaire. — SYLVIE CROSSMAN.

L'AIDE MILITAIRE DES ETATS-UNIS A L'EGYPTE S'ÉLÈVERA A 850 MILLIONS DE DOLLARS PENDANT L'ANNÉE BUDGETAIRE 1980-1981.

Washington (A.F.P.). — M. Carter a informé M. Sadate que les Etats-Unis étaient prêts à envisager de vendre des armes de combat F-15 à l'Egypte. Aucune décision n'a cependant été prise, indique-t-on de source proche du Pentagone. Cependant, en raison des réserves exprimées par le gouvernement égyptien.

L'aide militaire accrue que les Etats-Unis ont décidé d'accorder à l'Egypte lors de la négociation cette semaine au Caire et à M. David Friedman, secrétaire adjoint à la défense pour les questions de sécurité internationale, est arrivée mardi 19 février, à la tête d'une délégation du Pentagone. M. Friedman, qui a passé cinq jours en Egypte avant de se rendre en Israël, examinera avec le ministre égyptien de la Défense, le général Kamal Hassan Ali, les modalités de cette aide qui pourrait s'élever à 850 millions de dollars au cours des cinq prochaines années. Le gouvernement américain a demandé au Congrès de voter une aide militaire supplémentaire de 340 millions de dollars à l'Egypte, qui recevra ainsi 850 millions de dollars pendant l'année budgétaire 1980-1981.

La nouvelle série

Points roman

Une collection de poche à garder en bibliothèque

Günter Grass
Le tambour

Jean-René Huguenin
La côte sauvage

Tom Wolfe
Acid test

Demain, nous sautes de mars et avril

SEUIL

ASIE

Chine

Les dirigeants tentent de remédier à une crise de confiance dans la population

De notre correspondant

Pékin. — Une crise de confiance sévit à l'heure actuelle dans la population chinoise. Tous les journaux en parlent, et la Deng Xiaoping, lui-même, croit-on savoir, y a fait allusion dans le rapport qu'il a présenté le 16 janvier devant plusieurs milliers de cadres du parti, de l'armée et des administrations.

Selon des sources bien informées, le vice-premier ministre aurait constaté un manque de foi dans l'avenir, une perte de confiance dans la capacité du parti communiste à assumer son rôle de dirigeant, un doute devant le programme des « quatre modernisations ». Quelques jours plus tôt, le 13 janvier, le journal de Shanghai Wenhuo Bao avait écrit plus loin, en parlant d'une tendance « à douter de toutes les idéologies ». L'organe des syndicats et le Journal de la jeunesse ont, eux aussi, évoqué « le pessimisme de certains camarades » devant les difficultés que présentent les tâches de la modernisation du pays, leur découragement devant « les obstacles que l'on ne parvient pas à surmonter ». Le Quotidien du peuple, enfin, faisait, lui aussi, écho, lundi, à cette crise de conviction, ou « scepticisme négatif » à l'égard du parti, du système socialiste.

Le phénomène, à vrai dire, n'est pas tout à fait inédit, et

l'on en avait déjà aperçu de nombreux signes. Il y a pris d'un an, non seulement dans les districts affligés au « mur de la démocratie », mais aussi dans les très officielles comptées rendus de rétrospectives, on s'était aperçu que les citoyens qui ne gagnaient guère plus de 40 yuans par mois, un livre de pure représentation pris d'une journée de salaire.

La population. A telle enseigne que la viande ne trouve plus assez de consommateurs aux nouveaux tarifs et que son rationnement vient, en conséquence, d'être supprimé. Pour les citoyens qui ne gagnaient guère plus de 40 yuans par mois, un livre de pure représentation pris d'une journée de salaire.

Le problème essentiel, cependant, n'est pas le coût de la vie.

Avion spécial et croisière maritime

Il y a des cas célèbres dont les journaux ne parlent pas, mais que chacun connaît. On sait, par exemple, que lors d'un voyage à l'étranger, Mme Chen Muhua, vice-premier ministre et membre du bureau politique, a refusé l'accolade à son avion spécial à un membre d'une équipe d'athlètes chinois qui devait être rapatrié au plus vite. M. Deng lui-même n'est pas exempt de reproches : une proposition un peu trop élevée de ses amis ou de leurs proches se trouvaient à bord d'un certain et laissent de l'air à qui fit l'an dernier croisière au Japon. Mais surtout, les mêmes pratiques se retrouvent dans la vie la plus quotidienne et à des échelons beaucoup plus modestes. C'est l'absence de logement, de confort en voyage (on choisit récemment l'exemple rare d'un « bon cadre » qui avait refusé un comparoir de première classe pour voyager « en dur » avec le reste de la délégation), de voitures de fonction (dont l'usage à des fins personnelles est largement répandu), de banquets aux frais de l'Etat... Or, si chacun fait pressentir qu'il n'accepte pas ces privilèges, la pratique de tous les jours se change, petit à petit, en une véritable révolte.

Aussi bien le peuple chinois en fait-il un autre et l'actualité, en elle-même, lui est-elle familière.

Mais elle est moins facilement acceptée lorsque les inégalités sociales deviennent trop évidentes et trop marquées. Or ce qu'il est convenu d'appeler le problème des « privilèges » est désormais au centre de la vie politique chinoise. Trop de cadres, à tous les échelons, profitent de leur position pour assurer et défendre des intérêts personnels ou familiaux purement matériels.

SEJOURS LINGUISTIQUES PAQUES — ETÉ

GRANDE-BRETAGNE - ALLEMAGNE - ETATS-UNIS

— 4 formules de séjour en famille.
— Avec ou sans cours.
— Options sportives : voile - tennis - équitation.
ef ÉCOLE EUROPÉENNE DE VACANCES
9, rue Pasquier - 75008 PARIS
Tél. 266-20-13

Rem à retourner pour recevoir une documentation complète.
NOM
Adresse
VILLE Code postal P. 25-2

Sotheby Parke Bernet

London Zürich New York
Genève

prépare actuellement sa vente de

HAUTE JOAILLERIE

de Moritz
MAI 1980



Broche en saphirs et diamants
vendue à St-Moritz, novembre 1979,
21 000 francs suisses.

Les bijoux destinés à cette vente proviendront être examinés
sur rendez-vous par notre spécialiste,
Nicholas C. Rayner, qui sera à

Paris
mercredi 27 février, jeudi 28 février
et vendredi 29 février
Monte-Carlo Genève Lausanne
mardi 4 mars jeudi 6 mars vendredi 7 mars

Veuillez contacter SOTHEY PARKE BERNET à

PARIS 3, rue de Valenciennes tel. (1) 264-40-20 MONTRE-CARLO Sporting Club tel. (0) 20-00-00 GENÈVE 24, rue de la Cal tel. (0) 25-33-77 ZÜRICH 20, Bleicherweg tel. (0) 252-00-13

Une livre de porc pour un jour de salaire

Des causes plus récentes, toutefois, contribuent, aujourd'hui, à cette crise de confiance, dont on retrouve la trace dans les conversations aussi bien que dans les articles de presse. M. Deng a tenu, par exemple, le 16 janvier, de contre le pessimisme ambiant en rappelant les efforts consentis pour l'élévation du niveau de vie, la « stabilité et l'unité » au moins relative à laquelle est parvenu le régime, l'amélioration de la ges-

Depuis 38 ans, le journal spécialisé
"Les Annonces" est le n°1
pour la vente des fonds de commerce
En Vente Partout 2.50 F et 36, rue de Malte, 75011 PARIS

LA DIESELLE



Voici une révolution : l'Audi 100 5D, la Dieselle. On va en entendre parler mais c'est bien le seul bruit qu'elle fera car la Dieselle brille surtout par son silence. Ce silence, elle le doit à ses cinq cylindres. Car la Dieselle c'est une cinq cylindres. Souples, nerveuses. Et rapides. Elle peut atteindre 150 km/h cette Dieselle-là. Ce n'est pourtant qu'une 7 CV. Mais oui, 1586 cm³ et 7 CV seulement. 70 ch DIN pour une vignette de 480 F. Mais ce n'est pas la seule économie dont elle est capable. Les vidanges,

ne sont réclamées qu'une fois tous les 1000 km. Et du gazole, en ville, elle n'en consomme que 7,5 l aux 100 km. Comptez plutôt 2,33 F** le litre soit 17,47 F les 100 km. Comparez avec une voiture à essence consommant, en ville, 10,5 l de super à 3,35 F**. Cela fait 35,17 F.

Vous avez bien lu. La Dieselle vous fait faire, en ville, l'économie de la moitié de votre budget carburant. Et cet économie, la Dieselle vous le fera faire très longtemps.

AUDI 100 5D. ELLE ECONOMISE 50% DE VOTRE BUDGET CARBURANT.



Le Club No.1 Hertz.

Personne ne vous en offre tout à fait autant.



Dès réception de votre réservation, votre contrat de location est préparé pour vous attendre à votre arrivée.



Présentez simplement votre permis de conduire et dites-nous comment vous souhaitez payer.



Signez ici.



Et partez au volant d'une superbe voiture neuve.

Hertz loue des Ford et d'autres grandes marques.

Pour faire partie du Club No.1 Hertz remplissez une demande d'adhésion dans une des stations Hertz ou contactez Hertz France S.A. 2, rue de Marly 78150 Le Chesnay Tel: 954.90.02.

Rhodes
Les présidents des pays de
se réunissent à la villa

Le président de la République française, Valéry Giscard d'Estaing, se rendra à Rhodes pour participer à la réunion des chefs d'Etat et de gouvernement de l'Organisation pour la Sécurité et la Coopération en Europe (OSCE). Cette réunion, qui se tiendra du 28 février au 3 mars, aura pour thème principal la coopération internationale en matière de sécurité.

Le président de la République française, Valéry Giscard d'Estaing, se rendra à Rhodes pour participer à la réunion des chefs d'Etat et de gouvernement de l'Organisation pour la Sécurité et la Coopération en Europe (OSCE). Cette réunion, qui se tiendra du 28 février au 3 mars, aura pour thème principal la coopération internationale en matière de sécurité.

Mauritanie
Le président de la République, M. M. Ould Daddah, a quitté le pays pour se rendre à Paris. Il y sera reçu par le président de la République française, Valéry Giscard d'Estaing, pour discuter de la situation politique et économique du pays.

Maroc
Le roi Hassan II a reçu à Rabat le président de la République française, Valéry Giscard d'Estaing, pour discuter de la situation politique et économique du pays. Le roi a exprimé sa satisfaction quant à la coopération internationale en matière de sécurité.

EUROPE

Belgique

La guerre des radios libres rebondit à l'université flamande de Louvain

De notre correspondant

Bruxelles. — Le gouvernement paraît profondément divisé sur le principe des radios libres et, tant qu'il ne s'est pas prononcé, les étudiants se multiplient. Les derniers en date ont été les étudiants de la région bruxelloise : Radio-Kyria, lancée par de jeunes médecins (membres de la manette du radio officielle avait rendu compte de la grève des soins en décembre 1979 et janvier 1980), dont le but était de multiplier les radios libres à l'intérieur de la région bruxelloise, à l'instar de ce qui se fait dans la région flamande. Les étudiants de la région flamande de Louvain, à leur tour, ont lancé une radio libre, Radio-Kyria, à l'instar de ce qui se fait dans la région bruxelloise. Les étudiants de la région flamande de Louvain, à leur tour, ont lancé une radio libre, Radio-Kyria, à l'instar de ce qui se fait dans la région bruxelloise.

En vertu de la nouvelle loi, tous les Belges ont le droit de bavarder sur les ondes moyennes. L'acquisition d'une licence officielle coûte 40 francs francs par an et en ce dédommement pas de l'usage de la fréquence. Les étudiants de la région flamande de Louvain, à leur tour, ont lancé une radio libre, Radio-Kyria, à l'instar de ce qui se fait dans la région bruxelloise.

Yougoslavie

BIEN QUE L'ÉTAT DU PRÉSIDENT TITO DEMEURE GRAVE Plusieurs dirigeants ont entrepris les voyages à l'étranger qu'ils avaient ajournés

De notre correspondant

Belgrade. — L'état général du président Tito est « sans changement, les soins intensifs », se poursuivent. Les dirigeants ont entrepris les voyages à l'étranger qu'ils avaient ajournés.

En attendant le dénouement, certains dirigeants ont entrepris les voyages à l'étranger qu'ils avaient ajournés.

Turquie

La violence politique a fait quatre morts le 24 février dans trois villes de Turquie. A Istanbul, deux journalistes ont été assassinés par deux terroristes.



DIRECTEUR GÉNÉRAL

Italie

Un très important groupe international, aux activités diversifiées, recherche un Directeur Général pour sa société italienne spécialisée dans la fabrication de fibres synthétiques et employant plusieurs milliers de personnes réparties dans diverses unités de production. Outre les responsabilités inhérentes à la fonction, le candidat devra être capable de gérer les problèmes techniques, de production, de ventes et marketing, de la recherche et le développement de nouveaux produits et méthodes. Ce poste de très haut niveau requerra d'une personnalité âgée d'au moins 45 ans, de formation technique et commerciale, une maîtrise des sciences appliquées, ayant acquis au moins 10 ans d'expérience dans le secteur particulier des fibres synthétiques. Une bonne connaissance des problèmes techniques et de production liés à ce secteur ainsi qu'un sens très affirmé des affaires dans un contexte international sont indispensables. La connaissance de l'italien est nécessaire; celle de l'anglais serait un atout supplémentaire. Le niveau de rémunération offert dépendra de l'importance de ce poste. Le contrat de travail, selon le choix du candidat, pourra être de durée déterminée ou indéterminée. Le poste est situé dans une grande ville du Nord de l'Italie. Adresse: C.V. détaillé à PA MANAGEMENT CONSULTANTS - Via Andrea Doria 7 - 10123 TURIN - Italie. Réf. A/209M

DIRECTEUR SOCIÉTÉ TRANSPORTS

250.000 F

Messageries - Groupages - Une société de transports des Pays de Loire, d'envergure nationale, (10 agences, 300 personnes, 56 millions de chiffre d'affaires) recherche, pour assurer le périmètre de son expansion, son Directeur. Rattaché au Président, il bénéficiera d'une très grande autonomie d'action et de décision, entouré d'une équipe de Direction efficace et motivée. Dans un esprit de rentabilité et de profit, il se verra confier la responsabilité globale du développement de la société, et devra, pour ce faire, être à même de diriger et coordonner les activités techniques et commerciales de la société. Ce poste requerra d'un homme expérimenté, professionnel du transport, national ou étranger, âgé de 35 ans au moins, et pouvant justifier d'une expérience réussie de Directeur à la tête d'une entreprise de messageries et groupages de taille moyenne, démontre une agilité et une endurance. Un réel dynamisme personnel, une grande disponibilité, de solides qualités d'analyse et d'animation des hommes sont indispensables. La rémunération annuelle de départ pourra être supérieure à 250.000 francs à l'expérience, mais nous ne saurions préciser de chiffres précis. La rémunération sera fonction de l'expérience, de la motivation et de la performance. Le poste est situé dans une grande ville du Nord de l'Italie. Adresse: C.V. détaillé à PA MANAGEMENT CONSULTANTS - Via Andrea Doria 7 - 10123 TURIN - Italie. Réf. A/1048M

INFORMATIQUE - TÉLÉCOMMUNICATIONS

Consultants - FACTEL FRANCE, un sein de PA International, développe ses activités de consultants, d'études et de réalisation de grands projets informatiques en France et dans les pays francophones. Pour soutenir les sociétés les plus avancées dans ce domaine, nous recherchons des professionnels motivés par une carrière dans le conseil. Ils devront être aptes à analyser et coordonner une équipe d'informaticiens afin qu'ils puissent négocier les affaires au plus haut niveau. Ces postes concernent les domaines suivants: (1) PC ou compatibles, (2) systèmes de gestion de données, (3) réseaux de données, (4) systèmes de télécommunications. La rémunération annuelle brute sera fonction de l'expérience et de la performance. Le poste est situé dans une grande ville du Nord de l'Italie. Adresse: C.V. détaillé à PA MANAGEMENT CONSULTANTS - Via Andrea Doria 7 - 10123 TURIN - Italie. Réf. A/209M

BUSINESS SYSTEMS ANALYSTS

130.000 F

Pour faire face à l'expansion continue de ses activités en Europe, un groupe américain particulièrement performant, notamment dans le secteur chimique (chiffre d'affaires: 450 millions de dollars - 7.500 personnes), recherche des spécialistes pour la mise en place d'un système de traitement de l'information commun aux différentes filiales de ce groupe. Ce très important projet, en cours de réalisation, implique à terme l'ensemble des fonctions de l'entreprise: ventes, production, comptabilité. Il est conçu dans un environnement IBM/DC et réalisé en utilisant les plus récents matériels IBM (4341, 4380, ...). Pour renforcer son équipe Développement, située à 45 minutes au Sud-Ouest de Paris, ce groupe recherche des spécialistes de formation supérieure, ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le développement de systèmes de gestion intégrée, notamment des systèmes de gestion de production. Ce seront soit des informaticiens, soit des spécialistes désireux de projeter leur expérience dans la conception, la réalisation et la mise en place d'un système d'information. La fonction nécessitera des contacts à tous niveaux, la maîtrise courante de l'anglais est indispensable, et de courts déplacements en Europe seront à prévoir. La rémunération annuelle brute sera de l'ordre de 130.000 francs, et pourra être supérieure à l'expérience et les compétences des candidats retenus. Adresse: J.-P. ROUGIER à Paris. Réf. A/209M

CHEF DU PERSONNEL

130.000 F

Métropole Nord - Une importante société italienne, spécialisée dans la construction de logements, recherche le responsable de son service du personnel. Dépendant du Directeur Général et en collaboration étroite avec ce dernier, il participera à la définition de la politique du personnel qu'il mettra ensuite en application. Cela le conduira à prendre en charge les programmes de gestion des effectifs (250 personnes environ), de recrutement, de la paie traitée par ordinateur, de la formation ainsi que les relations sociales et syndicales. En outre il sera le représentant social vis-à-vis des organismes extérieurs et traitera toutes les questions administratives et juridiques de la fonction. Ce poste ne peut être confié qu'à un cadre très expérimenté dans la fonction du personnel. Fourni éventuellement au sein d'activités de production. Il devra nécessairement avoir plus de 35 ans et posséder une formation supérieure (Droit, Sciences Humaines, etc.). La rémunération annuelle brute, de l'ordre de 130.000 francs, sera fonction du niveau d'expérience acquise. Adresse: D. LANDEAU à Clichy. Réf. A/449M

RESPONSABLE ÉCONOMIES D'ÉNERGIE

Un important organisme de contrôle technique et de conseil aux entreprises, dont l'activité couvre les régions Rhône-Alpes, Bourgogne et Auvergne, recherche son Chef de Division Économies d'Énergie. Basé à Lyon, il devra diriger et superviser une équipe d'ingénieurs et de techniciens responsables d'activités et de conseils dans le domaine de l'utilisation d'énergie efficace et motivée. Dans un esprit de rentabilité et de profit, il se verra confier la responsabilité globale du développement de la société, et devra, pour ce faire, être à même de diriger et coordonner les activités techniques et commerciales de la société. Ce poste requerra d'un homme expérimenté, professionnel du transport, national ou étranger, âgé de 35 ans au moins, et pouvant justifier d'une expérience réussie de Directeur à la tête d'une entreprise de messageries et groupages de taille moyenne, démontre une agilité et une endurance. Un réel dynamisme personnel, une grande disponibilité, de solides qualités d'analyse et d'animation des hommes sont indispensables. La rémunération annuelle de départ pourra être supérieure à 250.000 francs à l'expérience, mais nous ne saurions préciser de chiffres précis. La rémunération sera fonction de l'expérience, de la motivation et de la performance. Le poste est situé dans une grande ville du Nord de l'Italie. Adresse: C.V. détaillé à PA MANAGEMENT CONSULTANTS - Via Andrea Doria 7 - 10123 TURIN - Italie. Réf. A/1048M

INGÉNIEUR COMMERCIAL

160.000 F

Logiciels - FACTEL France, un sein de PA INTERNATIONAL MANAGEMENT CONSULTANTS, regroupe des Ingénieurs Consultants et des Techniciens en Informatique. Une de ses activités est de proposer et mettre en œuvre des logiciels de gestion et de traitement de l'information aux entreprises clientes. Dans le cadre de son évolution, FACTEL France recherche un Ingénieur Commercial. Dépendant du Directeur Général, il aura pour mission de négocier des contrats de vente de logiciels de systèmes ou de logiciels d'application auprès de dirigeants de PME. Ces négociations impliqueront un préalable de nature des pré-études et de l'élaboration des propositions chiffrées. Parallèlement, il doit assurer le suivi des contrats d'assistance en liaison avec les chefs de projet. Ce poste requerra d'un homme expérimenté, ayant au moins 3 ans d'expérience professionnelle dans le développement de systèmes de gestion intégrée, notamment des systèmes de gestion de production. Ce seront soit des informaticiens, soit des spécialistes désireux de projeter leur expérience dans la conception, la réalisation et la mise en place d'un système d'information. La fonction nécessitera des contacts à tous niveaux, la maîtrise courante de l'anglais est indispensable, et de courts déplacements en Europe seront à prévoir. La rémunération annuelle brute sera de l'ordre de 130.000 francs, et pourra être supérieure à l'expérience et les compétences des candidats retenus. Adresse: J.-P. ROUGIER à Paris. Réf. A/209M

INGÉNIEUR D'ÉTUDE GÉNIE CIVIL

Calcul Dynamique des Structures - TECHNIP (2.500 personnes en France, 2 milliards de chiffre d'affaires) recherche un Ingénieur d'Étude Génie Civil. Basé à Paris, il devra diriger et superviser une équipe d'ingénieurs et de techniciens responsables d'activités et de conseils dans le domaine de l'utilisation d'énergie efficace et motivée. Dans un esprit de rentabilité et de profit, il se verra confier la responsabilité globale du développement de la société, et devra, pour ce faire, être à même de diriger et coordonner les activités techniques et commerciales de la société. Ce poste requerra d'un homme expérimenté, professionnel du transport, national ou étranger, âgé de 35 ans au moins, et pouvant justifier d'une expérience réussie de Directeur à la tête d'une entreprise de messageries et groupages de taille moyenne, démontre une agilité et une endurance. Un réel dynamisme personnel, une grande disponibilité, de solides qualités d'analyse et d'animation des hommes sont indispensables. La rémunération annuelle de départ pourra être supérieure à 250.000 francs à l'expérience, mais nous ne saurions préciser de chiffres précis. La rémunération sera fonction de l'expérience, de la motivation et de la performance. Le poste est situé dans une grande ville du Nord de l'Italie. Adresse: C.V. détaillé à PA MANAGEMENT CONSULTANTS - Via Andrea Doria 7 - 10123 TURIN - Italie. Réf. A/1048M

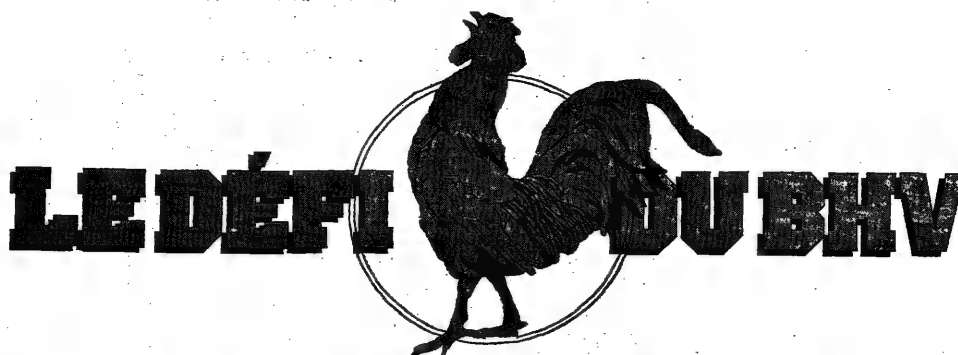
Aucun renseignement ne sera transmis sans l'accord préalable des candidats. Adresse C.V. en rappelant la référence à :

PA CONSEILLER DE DIRECTION S.A.

8, rue Bellini, 75762 PARIS - Cedex 16 - Tél. 505-14-30 19, Résidence Flandre, 99170 CROIX - Tél. (20) 72-52-25
3, quai Kléber, 67068 STRASBOURG Cedex - Tél. (88) 22-01-54 1, rue Duguesclin, 44000 NANTES - Tél. (40) 48-48-52
78, boulevard du 11-Novembre, 69100 VILLEURBANNE - Tél. (7) 883-90-63

Amsterdam - Barcelone - Bruxelles - Copenhague - Düsseldorf - Francfort - Hambourg - Lille - Londres - Lyon - Madrid - Milan - Nantes - New York - Oslo - Paris - Rome - Stockholm - Strasbourg - Stuttgart - Turin - Zurich

Dans les 9 BHV.



EN ELECTROMÉNAGER:

***30 grandes marques.**

NOGAMATIC, BRANDT, VEDETTE, AEG, BOSCH, CANDY, CHAPPÉE, FAR,
THOMSON, A. MARTIN, THERMOR, FRIGIDAIRE, ZOPPAS, LACO, LADEN,
ROSIÈRES, SAUTER, DE DIETRICH, MIELE, PHILIPS, POL, SCHOLTES,
INDESA, SIEMENS, ELECTROLUX, VENDOMOIS, CRÉDA,
KENWOOD, LINCOLN, HALVATIA,

Certaines marques peuvent ne pas être présentées, mais toutes peuvent être fournies dans les mêmes délais.

***5 ans de garantie
sur 30 grandes marques.**

(pièces, main-d'œuvre et déplacement).

Voici nos tarifs:

Plaques et hottes	65 F	Duo réfrigérateurs-congérateurs	115 F
Réfrigérateurs et congérateurs simples	75 F	Lave-linge	125 F
Cuisinières et fours	85 F	Lave-vaisselle	145 F

Garantie gratuite 5 ans sur tous les appareils NOGAMATIC (exclusivité BHV/Nouvelles Galeries).

***et jusqu'au 22 mars**



*A partir de 1 000 F d'achats, 20% comptant. Après acquisition d'un dossier, crédit Cofinoga.
A l'exception des articles marqués d'un point vert et des services.

Qui dit mieux?



Le grand magasin spécialiste de la maison et des loisirs.

LES 9 BHV: RIVOLI - PARLY 2 - MONTLHERY - GARGES - FLANDRE - BELLE EPINE - ROSNY 2 - CRETEIL - VILLENEUVE-LA-GARENNE.

ÉDUCATION

« Qui parlera français en l'an 2000 ? »

**Avant la hausse
prochaine chez
PEUGEOT**
venez commander
votre Peugeot
au tarif actuel
jusqu'au
29 février 1980.

les concessionnaires Peugeot

TÉLEX PARTAGÉ
ÉTRAVE SERVICE TÉLEX / PARIS 3 45 91

Reprise de la publication au rythme de 3 à 4 volumes par an.
7 volumes sont actuellement disponibles :
1944/45 - 1946 - 1947 - 1948 - 1965 - 1966 - 1967.

- Événement important qui répond à l'intérêt suscité par les volumes précédents, et au désir exprimé de voir cette œuvre menée à bien, la publication de l'Index Analytique couvrira à terme l'intégralité de la période de parution du "MONDE", de la Libération à nos jours.
- Instrument privilégié de par sa portée, l'Index Analytique apporte l'étendue de l'information qu'il apporte.
- L'Index Analytique du "MONDE" recense sous la forme d'un dictionnaire, dont les sujets sont classés en une liste alphabétique chronologique.

Une telle localisation, justifiée par l'audience internationale du "MONDE" est naturellement complémentaire de la page, de la colonne où elles sont localisées dans le journal.

1949 - 1950 - 1953 - 1969
 UME 695 F
 Saint-Julien-du-Sault, Youne
 rue des Italiens, 75427 Paris.
 nous vous adresserons une documentation complète

**Éditions
F.PLOBIES.**
840, Place de la Mairie, 89330 - St-Julien-du-Sault - tél. 86/63.21.57

Le mauvais exemple est donné par le président de la République : dans les rencontres avec son homologue allemand, il parle anglais. Certains de ses ministres suivent cet exemple ; des réunions entières avec leurs collègues allemands se déroulent en anglais.

Le langage français, à entendre les discours officiels, n'est pas un véhicule de communication sans un phénomène connu. Quel découragement pour ceux qui ont le goût de s'exprimer en français ! Le Français, alors, difficilement que sa langue soit mal parlée. Devant le choix entre un royaume insécable et un outil pratique de communication, beaucoup d'étrangers n'hésitent pas à opter pour l'anglais (...). La conséquence de tout cela est que le français disparaît sûrement et lamentablement de la scène internationale.

M. Jean Barrué, de Paris, écrit pour sa part :

Etymologie et imagination

Cuisine et culture

On préfère apprendre l'anglais à Paris ou à l'université parce qu'on l'estime la langue la plus utile comme moyen de communication. Et depuis 1940 les francophones avaient gagné en grande majorité les prix Nobel de sciences, la langue internationale en matière de sciences serait aujourd'hui le français plutôt que l'anglais. Et depuis un ou deux siècles, la France avait eu

leur d'apprendre le français.

M. A. Safford, de Montrose (Vaucluse), apporte ce témoignage :

passant en français pour m'enseigner, obtenant aussitôt une réponse dans la même langue — 1979, à l'... de
Caire — qui fait pourtant partie d'une chaîne française — le directeur est allemand — Je suis le personnel il n'y a que trois ou quatre serveuses — coptes — qui parlent français. Impossible de s'expliquer avec les autres sinon en anglais ou en arabe. (..)

Le rôle de l'Alliance israélienne

Et les choses deviennent au même moment soudainement fondreuses de l'angoisse africaine. C'est après la deuxième guerre mondiale que l'Amérique a commencé à s'ouvrir à la culture africaine dans tous ses domaines : la Supériorité technique et scientifique, mais aussi supériorité culturelle qui n'a cessé de s'affirmer : l'Amérique a le meilleur cinéma du monde, la meilleure télévision, la littérature la plus brillante, la philosophie la plus ouverte et la plus foisonnante. Quant à la musique américaine, quelle soit noire ou blanche, elle a influencé toutes les musiques

La France n'a cessé de se tourner vers son passé. Alexandre Dumas, Marquessant ou Flaubert restent des auteurs très lus parce qu'ils étaient avant tout des auteurs populaires en France. Le divorce n'a cessé de s'accroître chez nous entre une élite parisienne et pharisaïque, romannant sur elle-même et l'écrasante majorité de la population française. On redécouvre les romans populaires du XIX^e siècle pour pallier l'absence de ceux de

Dans tous les établissements scolaires de son réseau, la langue française — qu'il s'agisse d'enseignement primaire, secondaire ou supérieur — et les valeurs de la civilisation française y tiennent

● **REGIFICATIIP.** — M. Claude Robert, délégué général de l'Alliance française au Japon nous signale que, contrairement à ce que nous indiquions (*Le Monde* du 4 décembre), l'Alliance française de Nagoya n'a pas encore ouvert ses portes. « Quant à celle d'Osaka, elle réunit six cents étudiants, mais elle a bénéficié de la disparition de l'Institut franco-japonais de cette ville, qui dispensait ses cours à quinze cents étudiants il y a quelques années. »

(PubliStimé)

**UNIVERSIENS PARIS-V
FANTHON - BORESSONNE**

STAGE LECTURE RAPIDE

- Pour développer sa concentration et sa vitesse de lecture.
- Pour assimiler une plus large information.

Durée : 4 jours, à raison d'une journée par semaine :
les jeudis 28 février, 6 mars,
13 et 20 avril, 16 octobre 1980.

Renseignements et inscriptions :
Centre d'Éducation Permanente
des universités de Paris-V
Tél. : 01 42 35 50 00 - 3300 PARIS

**EFES L'EXPERTISE
COMPTABLE**
préparation au
D.E.C.S.
autres préparations :
— BTS Comptabilité
— Capacité en Droit
L'ECOLE CHEZ SOI
abonnement privé à domicile
1, rue Théland
75040 PARIS CEDEX 08
Tél : 329.21.99

TENNIS... TENNIS...

POUR LA PREMIERE FOIS EN FRANCE, A PARIS :
Enseignement et perfectionnement suivant les dernières méthodes américaines.

Pour les débutants, Jours, horaires et tarifs.
Une formule tout compris à Fr 560,00
16 heures de cours

(raquettes et balles fournies, matériel électronique, lance-balles électronique).

TENNIS ACADEMY
Renseignements : TEL. 603 75 05



5 vitesses - 8 CV ou Automatique 3 rapports/6 CV
HONDA PRELUDE
 Toit ouvrant électrique



JAPAUTO
 Concessionnaire agréé: 97 21 11 31 - Sainte-Françoise - Tél. 972 21 11 31

Guy Gilbert
**LA RUE
EST MON
EGLISE**



Monde DE L'ECONOMIE

Un an après les événements de Dengin et Longwy

La silencieuse reconversion des sidérurgistes qui ont touché 50 000 francs pour «départ volontaire»

Il y a un an, presque jour pour jour, le gouvernement annonçait qu'une prime de 50 000 F, ajoutée aux indemnités de licenciement, serait allouée à tout ouvrier s'engageant volontairement à un emploi menacé. On était alors en pleine crise, M. Sallier-Sollac venait de faire savoir qu'il supprimerait, d'ici à 1981, vingt à un mille postes de travail ; de sérieux incidents, risquant l'effeute, s'étaient produits à Denain et Longwy ; le ministère du travail et de la participation ébauchait une convention sociale qui ne sera signée qu'en juillet 1980.

Cinq millions de centimes : l'importance de la somme a fortement contribué à désamorcer la bombe sociale qui risquait le point d'exploser. « Diabolisme du fric », nous dit *l'Express*. Plus de dix mille *intermittents* leur ont *encadré*, dans des défilés syndicaux responsables de famille laide d'arrivés au militantisme, ont profité de l'occasion pour tirer leur révé-

FRANCE. Il en a coûté 300 millions de F à la déflation. Officiellement, on décompte que trois mille à quatre mille travailleurs demandent à bénéficier de cette mesure. Les autres sont sans d'office en une retraite ou l'éclaircissement de l'obstacle.

Qu'est devenu, un an après, son millénarisme au service
France ? L'un d'eux a qui l'on avait toujours dit qu'on ne licen-
ciait pas dans la sidérurgie et qui sont dévalés brusquement
silencieux ? Il est parté de la levure : l'administration, sans
rien trop occupée, a négligé de faire des « suivisme ». Il n'existe,
même si l'on essaie de s'en préoccuper maintenant, aucune
évaluation de l'impact de l'approche sociologique. C'est
un homme d'une rencontre, d'une enquête, comme celle qui ont
révélé, ci-dessous, que l'on peut aussi une fois et mesurer les
effets d'une « restructuration ».

TROIS HOMMES DANS UN MÊME BATEAU

THYONVILLE. — M. Pierre Watier, né le 7 novembre 1940, à Longwy, a été responsable jusqu'au 31 mai 1977 d'un service thermique à Sécilior-Hayange. Vingt-quatre ans de carrière dans la sidérurgie, où il a obtenu diverses distinctions de la Lorraine-Escaut.

Aujourd'hui, M. Walter cultive son jardin, à Yutz, près de Thionville (Moselle) : un vaste potager de 10 hectares, où, sous l'œil vigilant de Suzanne, s'élevaient jadis, l'an dernier, 150 000 tomates. Sur les cinq autres hectares, poireaux, oignons, céleris et laitues doivent prospérer en 1980. Ainsi que, s'abritant sous trois tunnels en matière plastique, tomates, concombres et aubergines. L'ancien cadre de Saeclor s'est en effet reconverti dans la production maraîchère.

C'est la rentrée du septembre 1978 que M. Watier flaire la transition qui va s'effectuer, trois mois plus tard, sur la sidérurgie, avec l'annonce de Dainor et l'achat d'un plan de restructuration qui vise à supprimer vingt et un mille emplois et qui suppose les nouvelles batailles de Denain et de Longwy. Mais pourrai-je passer du minéral au


De notre e
végétal ? « J'ai toujours eu le
gout de la terre, explique-t-il.
Mon grand-père était céréalière.
Il puis je sème que les Lorrains
ne produisent que 10 % de la con-
sommation régionale de fruits
et légumes. Il y avait là un cré-
neau à prendre. »

En dehors de son propre jardin, le sidérurgiste ignore à peu près tout de cette agriculture tropicale. Avec M. Edgar Banza, cadre dans un service informatique de Sacilor, qui deviendra son associé, il « s'occupe » d'une seule et même culture : la canne à sucre. Le dernier recensement de 1978, non seulement les « petites » agroindus locales, mais aussi les grandes terres en exploitation (de 60 à 60 hectares) de la région sont dirigées par des blancs comme C. Carpentras. Il étudie les techniques de la culture sous abri. Ensuite, il rencontre M. Bernard Sarrailh, président du syndicat agricole local, qui lui présente pendant quelques semaines, au début de l'hiver, les différents types d'endives, qui sont si précieuses pour le monde agro-indus. On se va voir, se marier, passer l'époque traditionnelle de ces « cols blancs » aux mains

royé spécial

Nîmes. M. Watier dit en sou-
riant : « La première fois que
M. Michel me dit : « Max, un
cousin et crâne, il nous a pris
pour des agents du fisc. »

L'été 1978 : le couple tombe à Usinor et Sclair-Solac. Pour MM. Baetz et Watier, auxquels se joint, comme associé, un troisième sidérurgiste, M. Alain Romang, c'est décidé : la **maison** remplacera, dit-il, la **maison**. « La sidérurgie, nous fêch, dit un des néo-cultivateurs. Nous n'avons pas eu le temps d'avoir des regrets : il y avait trop de travail à faire pour créer une entreprise. »

Quête  terrain tout d'abord : soucieuse, comme toutes les autres communes du bassin loirain, de susciter des emplois, l'aidergie, la municipalité de Yutz, dirigée par un maire communiste, donne un sérieux coup de main, en vendant à MM. Bantz et Warré 2,16 hectares pour quelques 43 000 francs, soit le quart de la valeur réelle. A charge pour les nouveaux propriétaires de viabiliser

ce terrain, sur lequel sont nom-
mément allées les équipes
froides servant au forage des
puits. Dans le même temps, la
municipalité leur loua, pour qua-
rante ans, 10 hectares de terres
cultivables.

Le financement, **maître** : trop « vieux » pour avoir le droit de constituer un G.A.E.R.C. (groupeement agricole d'exploitation en commun), possibilité réservée aux moins de trente-choq ans, M.M. Vastu et Bantz se voient attribuer un statut de « jeunes » (prime d'orientation régionale ou agricole, prime d'industrialisation ou de création d'emplois, etc.), malgré leurs démarches auprès des autorités et organismes compétents. On considère, d'une part, qu'ils ne sont pas encore agriculteurs et, d'autre part, qu'ils ne sont pas des

Ainsi, quand le gouvernement annonce, fin février-début mars 1978, l'octroi d'une prime de 50.000 F à tout sidérurgiste quittant volontairement un emploi menacé, cette aide est-elle la réponse ?

MICHEL CASTAING.
(Lire la suite page 22.)

Les marchés à terme à la rescousse de la politique agricole commune

par HENRI TESSIER DU CROS (*)
et BERNARD YON (**)

Le budget de l'ordre du jour, et l'on sait la part prépondérante prise dans ce budget par le F.E.O.G.A. «garantie», consacré au soutien des prix agricoles.

Si l'on veut parvenir à l'objectif de la politique agricole commune, il faut parvenir à une gestion plus économique des dépenses communautaires. Il faut commencer par la spéculation, par les opérations de change, les opérations de spéculation, qui peuvent devenir encore plus dans la période actuelle, qui est caractérisée par une crise de confiance dans les actifs incorporels et dans les valeurs mobilières du marché des métaux et des matières premières, il montre bien. On sait aussi l'influence qu'il peut avoir, sur le secteur agricole, d'aujourd'hui, et la récente décision du conseil des Etats-Unis.

Il faut le dire : une
gagner que de prétendre gérer
bureaucratiquement
des marchés spéculatifs
comme les marchés agricoles.
Il est trop tard de parler à la
spéculation si l'on ne compte
contrepartie obligée et spécula-
teurs opérant entre eux.

Espérons-le nous. Le prix ex-
cessif qui résulte d'un prix
d'intermédiation — un prix de
seuil — en général supérieur
au prix mondial, tel qu'il se
rait à la fois pour les journaux et
pour les grands marchés mon-
diaux, donne à la pigrairie des
autres-Atlantique. Il est donc
perçu par la Communauté, à
l'importation, un prix de seuil et
par la Communauté, à l'exporta-
tion, un prix de seuil. Il est
sans cesse couvrir la différence
entre le prix européen et le prix
mondial.

Ici apparaît la difficulté pour ceux qui profession de né-
 l'Europe le reste
monde. Une exportation, par
exemple, comporte moins trois

(*) Maître requête Conseil

(**) Directeur de l'Institut
internationale agro-alimentaire

risques : un achat au prix européen, une vente au prix mondial, et une position dont le taux est celui en vigueur au jour de l'achat ou de l'exportation.

couverts en même temps, le problème serait résolu, à condition, bien sûr, que le taux d'impôt sur Bruxelles soit exactement égal à la différence du prix européen et du prix mondial, ce qui n'est

pas toujours le cas, il faut.
Les trois ~~autres~~ ~~autres~~
ne pouvant être simultanées, il
s'agit de garantir les exporta-
teurs contre une insuffisance du
de la restitution, les importa-
teurs contre un excès du taux
du prêt-à-vendre. La Communauté
a généralisé à cette fin la pra-
tique de la préférence.

La préfixation des taux de la restitution et du prélèvement était nécessaire à la sécurité du commerce agricole de l'Europe avec les pays tiers. La préfixation garantissait aux négociants un taux déterminé pendant une certaine durée (pratiquement, la durée de validité des certificats d'exportation et des certificats d'importation délivrés par la Commission), taux auquel ils leur appartenaient d'ajuster leurs opérations d'achat et de vente en Europe et hors d'Europe.

tion comporte cependant des inconvénients, dont l'examen conduit à proposer un système plus souple, plus adapté aux besoins du commerce extérieur, moins onéreux pour les finances communautaires, qui serait appelé aux techniques du marché à terme.

1. — La préfixation actuelle de la Communauté

L'inconvénient majeur de la préférence pour la Communauté, c'est qu'elle donne une place trop facile à la spéculation. En préfixant le taux du prélevement et de la restitution, la Commission se porte contrepartie obligée d'opérations qui peuvent avoir un caractère spéculatif. Lors de la dernière préférence le taux de la carotte, la Communauté prend à sa charge le ~~taux~~ hausse du prix mondial : le taux préfixé restera identique, même si le prix mondial monte ou baisse. La conclusion du contrat de vente hors d'Europe.

(Lire la suite page 23.)

Hausse généralisée des taux d'intérêt

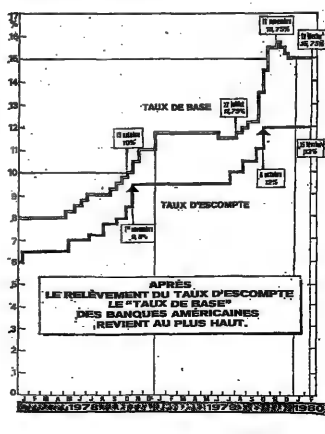
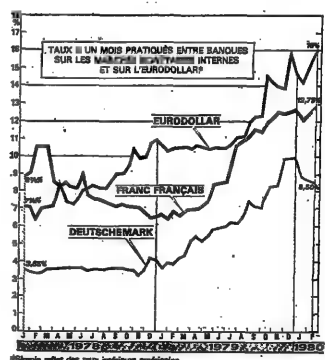
CEST improprement qu'on parle de « nouvelle concurrence », car ce mot tend à faire entendre que la renchérissement est le résultat de la plupart des pays, alors que la concurrence d'une concurrence n'est que le résultat de l'un d'eux — en l'occurrence, les États-Unis — qui ont le signal de départ.

Si les cotations de café augmentent le nouveau un peu partout — ou même d'augmenter, — c'est d'abord pour des raisons internes. Mais ces raisons sont à ses nuances près les mêmes : accélération de la hausse des prix (quoique, il partit de cotations différentes), levée des marchés mondiaux de café (comme l'illustrent le véritable effondrement que vient de subir le café arabica et la chute enregistrée la semaine dernière à Paris), une nouvelle série de manifestations de l'inflation. C'est à l'analyse de ces causes qu'il convient d'attribuer la

La hausse généralisée du coût du crédit. Les banques, le système financier fédéral ont-ils résigné ? Elles l'ont dit, mais elles ont fait un nouveau d'un mal coup d'un point entier le taux de l'escompte, elles s'y sont déjà fait le 1^{er} novembre 1918 et le 4 octobre 1919. A la suite de quoi les banques ont commencé à faire des affaires, à prêter, à accepter des dépôts (c'est-à-dire les taux qu'elles exigent de leurs nombreux clients) à 16 1/4 % et même certaines à 18 1/2 %. Le graphique ci-dessous indique juste ce qu'il faut. Le 1^{er} novembre apparaît encore plus clairement que le 1^{er} du temps, mais il est évident que les banques ne manquent pas de faire des affaires, qu'elles ne sont pas malades, qu'elles ne sont pas en faillite, qu'elles ne sont pas en liquidation, qu'elles ne correspondent à la dévalorisation du papier (dévalorisation qui est la cause la plus évidente de la hausse des taux) mais qu'elles ne sont pas du tout en train de provoquer par l'inflation.

En Europe, le mouvement est dans le même sens. Parmi les grandes places du monde, c'est à Londres que y a le plus de monnaie montante, et y dépeçant, pour les besoins échassés, 17,5 % à Paris on a le plus d'argent qui préluide à un enrichissement général des marchés. Les quelques années après que l'Europe a connu l'impasse, la durée de ses années. Sur les marchés, l'appel aux dépensants est plus ou coloré, et que le volume des obligations risque de diminuer, on a vu les banques enrouler le moyen à long terme, et les monnaies de la zone. Ce sont les signes qu'on voit à l'heure actuelle, et qui culminent en la dernière phase de monnaie dépréciée, — l'effacement.

Le **taux** de l'eurodollar a plus que doublé en deux ans ; celui du deutschemark a été multiplié par 2,5 en treize mois.





ET L'ORGANISATION DES MARCHÉS DES DENRÉES

Bogota

peuvent vouloir se protéger des fluctuations du cours atteignant 1 500 P, l'opérateur se regroupe en une opération de couverture, du type « futures » à 2 500 P, le prix du sucre sera toujours égal à 1 500 P. En étant ainsi couvert, le risque de baisse, mais se prive de la hausse des cours.

Il n'est pas impossible d'envisager que dans certains hypothèses les interventions à terme se terminent par des pertes nettes et les seuls producteurs sont à l'écoute des forces du marché.

Il n'est pas impossible d'envisager que dans certains hypothèses les interventions à terme se terminent par des pertes nettes et les seuls producteurs sont à l'écoute des forces du marché.

Une dernière conséquence des fluctuations du cours est la possibilité de modifier profondément l'organisation des marchés des denrées.

Instrument de gestion

Il n'y a aucune raison pour que les producteurs laissent aux opérateurs le rôle prépondérant dans la gestion des marchés des denrées.

Les producteurs ne doivent pas imaginer que par leurs opérations, ils vont régler leurs problèmes, mais ils vont créer de nouveaux problèmes.

Pour les producteurs, les marchés à terme peuvent être utilisés avec précaution pour constituer un instrument de protection contre le risque de prix et non pas un outil spéculatif.

A la rescousse de la politique agricole commune

(Suite de la page 22)

La tentation est grande pour le négociant, dans les conditions, de faire profiter la restitution à un moment où le sucre est à son plus haut.

Il est vrai que la préfixation comporte obligatoirement la constitution, par l'opérateur, d'un compte de préfixation.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

Introduit une inégalité très nette entre les producteurs et les négociants, ce qui est contraire à l'esprit de la politique agricole commune.

Il est vrai que la préfixation comporte obligatoirement la constitution, par l'opérateur, d'un compte de préfixation.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

Dans le système proposé, la préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

Les mots-clés

Les opérations de préfixation sont des opérations de préfixation qui consistent à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

La préfixation est une opération de préfixation qui consiste à fixer à l'avance le prix de vente d'une denrée.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

On voit la cause d'un tel comportement : le négociant, en effet, ne peut pas se permettre de perdre.

Conseil International de la France Française 103, rue de Lille - 75007 Paris

DICTIONNAIRE COMMERCIAL

dictionnaire rédigé par l'Académie des sciences commerciales et des sciences économiques avec définitions au CILF 120 PF

NOUVEAU

Planche à voile "EVOLUTIVE"

Licence de brevet Français à négociier - Marché important

Propositions à : **B.P. 300 - 1000 Bruxelles**

Chefs d'Entreprises, Commerçants, Cadres et Dirigeants de P.M.E. et P.M.I.

tous les mois, en un clin d'œil, une situation précise de la marche de vos affaires

TABEAU DE BORD DE L'ENTREPRISE

Un outil de gestion moderne qui permet :

- de garder constamment un œil sur les activités
- de détecter les divergences courantes et éliminer rapidement les points noirs
- de donner des définitives et contre-attaquer à temps
- de connaître les tendances et de tirer profit de celles-ci
- de visualiser les évolutions (qui se dessinent, au sein des entreprises) et prendre ainsi les décisions
- de mieux appréhender les situations de l'entreprise et pouvoir agir efficacement en conséquence
- de bien surveiller les réactions de stock pour éviter les immobilisations stériles et coûteuses
- de augmenter les bénéfices en éliminant les pertes pour cause d'immobilisations
- de réduire à temps les pertes de ventes

Donc, le Tableau de Bord est un instrument de gestion moderne pour corriger intelligemment les divergences de l'entreprise, pour anticiper, fortifier, les ventes, augmenter les stocks, etc.

UNE LECTURE DIRECTE

Le tableau de Bord est un outil de gestion moderne qui permet de visualiser les évolutions (qui se dessinent, au sein des entreprises) et prendre ainsi les décisions.

Examen Gratuit pendant 15 jours !

BON D'EXAMEN GRATUIT

à retourner à GUSTON

Je soussigné, M. ou Mme, déclare avoir lu et compris le contenu du Tableau de Bord et je m'engage à le retourner à GUSTON, 10, rue de la République, 1000 Bruxelles, dans un délai de 15 jours à compter de la date de réception.

Nom : _____ Prénom : _____

Adresse complète : _____

Cela passe par : _____

Date : _____

par ADRIEN ZELLER (*)

■ ■ ■ ■ ■ juste que le particulier qui chauffe à maison, ■ ■ ■ ■ ■ cap- ■ ■ ■ ■ ■ solaire, ■ ■ ■ ■ ■ travaux une T.V.A. de 17,60 % alors ■ ■ ■ ■ ■ asymé- triquement, l'exportation des produits ■ ■ ■ ■ ■ de ■ ■ ■ ■ ■ la ■ ■ ■ ■ ■ éner- gétique ■ ■ ■ ■ ■ elle, exempte ■ ■ ■ ■ ■ T.V.A. 2.

« simple », mais comme si — fer-
me lance, — par excel-
lence d'une économie politique éco-
nomique.

Le gouvernement écologiste, si juste
titre, les politiques de l'économie,
l'économie, au raison de l'écologie
dangereuse, mais il ne va pas sans
l'analyse. Nous affirmons qu'une
simple politique de l'économie
écologique, l'économie qui l'in-
tervient, nous allons que nous
renversons les économies d'énergie et
de matières premières, aux énergies
alternatives, financières, si nécessaire,
sur l'aspect du développement financier

■ Depuis cinq semaines, l'agence nationale pour l'évaluation de l'habitat (ANAH) peut intervenir dans le secteur des économies d'énergie. Mais elle ne le fait que pour les logements en location, et elle n'a pas un accès à un moment précis de l'année.

Un marché de vingt

La politique de « réalisme écologique » qu'il s'agit de promouvoir doit amplifier et généraliser les avantages et les faiblesses, les inégalités disparates, souvent injustes, dans l'accès à l'énergie et de matières premières.

En termes d'écarts salariaux, l'on pourrait sans doute envisager des incitations jusqu'à un seuil de 25 000 F à 30 000 F par TEP d'énergie économisée, et ces incitations font appel à des ressources colossales (travail, savoir-faire).

Les réacteurs d'uranium ne sont pas conçus pour libérer des énergies énormes ou nouvelles mais pour la production de déchets, la récupération du plutonium première, la France, pays pionnier en matière première, est l'un des pays qui ne récupère le moins, bien moins que la R.F.A. en particulier...

Les problèmes sont variés, ils consistent souvent pour leur en faire l'appel, au titre principal ou accessoire, au service de l'Etat et des travaux publics. Mais la part des de quatre-vingt mille emplois, dans ce seul secteur en 1974 est une indication de l'importance des problèmes de la situation de l'Etat global.

1) Réduction de 17,5 % à 7 % du taux de la T.V.A. sur les produits de travail

d'énergies nouvelles ;
■ Mise en place d'un **comité** unique **de planification** pour tous les secteurs (collectivités, particuliers, industries, services), **toutes les formes** de **l'énergie**.
■ Il devrait privilégier, à l'instar de ce qui se fait, non les actions rentables à **long** terme (ex. régulation) qui ont surtout besoin d'une information, mais celles dont le rendement n'apparaît pas encore actuellement aux agents. Ce qui permettrait d'anticiper **le** l'avenir. Dans ces cas, il **doit** aller jusqu'à **un** **F** d'aide par TEP économisée. **800** F d'aide par TEP économisée. **800** F automatisme.

2) Pour l'ensemble des actions, l'expression est tout encadrement du crédit, de la forme suivante : Impératif, la banque ne refinancie étant le seul facteur limitant pour l'encadrement financier n'aide ni pour les aides aux exportations, ni pour la promotion du nucléaire ; l'encadrement est, et pour les autres financements arbitraires ;

4) l'action décentralisée des politiques, départements et l'action conjuguant l'action avec l'Etat, en y insérant l'action propres citoyens (non négligeables). L'action de « l'action écologique » serait la gérer la organiser sur place, en rupture avec le centralisme : ...

5) Unité prioritaire des
de la Commission permanente à la
de la Commission et de
main-d'œuvre spécialisée dans le
l'année, des filiales techniques
l'enseignement technologique

Ces quelques points ne permettent pas l'exhaustivité, ni la perfection, ni la solution d'un problème économique-énergétique en 1980. Mais ils donnent à penser que quel qu'on en dise, il y a loin d'un tel état des lieux aux conséquences directes de la loi.

[illegible]

employ



S'adresser l'ensemble des tâches
vers, juridique et financier de la fonction pour
le compte des Directions opérationnelles.
Ce poste conviendrait à un candidat de formation
supérieure (licence en droit...) ayant une
première expérience de la fonction de
préférence en usine.
L'implantation en France ou à l'étranger sera
au profit du candidat en fonction de son développement
de carrière intéressant pour un
candidat de valeur.
Rémunération de départ de l'ordre de
190 000 F.
Adresseur C.M. détail, sous réf. 78522 M,
■ Denis JOUSSET
plein emploi
10, rue du Mail 75002 PARIS.

Société Industrielle - 500 personnes. 10 Millions C.A. - une partie d'un Groupe industriel français important, de renommée internationale.

Ils travaillent avec les usines : petit équipement automobile, traitements de surface... Ils ont des bureaux et des ateliers d'outillage dans la région.

La Direction Technique regroupe les services Méthodes, Etudes, Proto, Planning/lancement, Entretien ; c'est une fonction-clé qui requiert capacités d'analyse et de synthèse.

Elle peut convenir à un INGENIEUR MECANICIEN, diplômé d'une Grande Ecole, âgé d'au moins 25 ans, ayant déjà eu la responsabilité d'un service soit en tant que technicien, soit en tant que chef de service Méthode, soit d'un B.E. important... (production grande et moyenne série).

LIEU DE TRAVAIL : 90 KM OUEST DE PARIS.

sélé
CEGOS

Addresser lettre manuscrite, C.V. détaillé, photo ~~non~~ réf. 71541/M à
R. VERDET, Sélé-CEGOS, 93, quai Gallieni, 92122 SURESNES.

Aldjiz, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Liège, Luxembourg, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Sao Paulo.

[illegible]

Une entreprise en pleine expansion (C.A. 40 M.F. - 250 personnes) implantée en Aveyron et spécialisée en travaux sous pression d'alliages non ferreux recherche son futur Directeur Administratif. Responsable des fonctions comptables, fiscalité, juridique, personnel, administration, trésorerie, facturation, achats, gestion, il devra également intervenir en qualité de conseil auprès de la Direction Générale au sein de la filiale en charge de la holding de Groupe. Titulaire d'une formation supérieure assortie d'un D.E.C.S., il devra posséder une très solide expérience d'un poste similaire dans un esprit plus axé sur le développement commercial.

(Réf. 10301/AN)

Adresser vos CV avec une courte lettre personnelle et photo en précisant le numéro et, P. Authey, Groupe - Sélection : 31000 TOULOUSE, 54 bis, rue d'Alsace

Généralistes de Forge et d'Essampagne - 175 personnes, travaille en atelier dans une entreprise traditionnelle. Recherche un poste de haut niveau, qui sera entièrement responsable de l'activité industrielle : maintenance, outillages, fabrication, entretien, amélioration de la productivité et gestion de la production. **M. C.**

Département sud-est Ingénieur Mécanicien, diplômé INSA, ICAM, ENI, cherche à exercer sa fabrication d'outillages de forme et ayant des responsabilités complètes de production. **Habitué à travailler non isolément PARY F.**

Lieu de travail: environs de Thiers (63).

Adresser CV photo et prétentions
réf. 302/032 M. & André POUANT
FRANCE CADRE rue
Augustin THIBAUD PARIS.

N°1 MONDIAL
DE L'OUTILLAGE ELECTROSTATIQUE
recherche dans le cadre de l'expansion
de son **Service Européen**
Implanté dans la région **Lyonnaise**

**ingénieur
électronicien**

Il sera chargé de la conception de systèmes
industriels où la maîtrise des principes
électrostatiques est primordiale. Ses fonctions
analytiques lui grande efficacité.

Le poste correspond à un jeune diplômé,
titulaire d'un diplôme d'ingénieur électronique, justifiant
d'une première expérience (au moins 2 ans).

La maîtrise de la langue anglaise est indispensable.

L'expansion de la société offre de réelles perspectives à ses salariés.

Ecrite avec CV + photographies et l'attestation de
C. NICOLAZZI - BLACK & DECKER
au 06 47 17 69 18

69218 LYON cedex 01

Paris - Lille - Lyon
Marseille -

Paris - Lille - Lyon
Marseille - Toulouse

[illegible]

diffuse 175 poste très motivé dans notre
département MARKETING à

**UN RESPONSABLE DE
LA PLANIFICATION DE
NOUVEAUX PRODUITS**

Il sera chargé de la définition des nouveaux matériels et logiciels

■ ■ ■ ■ ■ les équipes de développement européennes américaines, les spécifications des produits par rapport aux Test Instruments d'attente des objectifs qu'elle s'est fixés sur le marché de l'informatique distribuée.

Une bonne connaissance du marché de la mini-informatique et des terminaux, est nécessaire.

■ ■ ■ candidats devront être Ingénieurs électroniciens ou informaticiens avec au moins 3 ans d'expérience informatique, si possible à un poste commercial ou technico-commercial.

Pour faire **■ ■ ■ candidature,** envoyer CV, photo, références et **■ ■ ■ disponibilité en rappelant la référence EPD/06/87 auprès de LE GUET - BP 5 06019 VILLENEUVE-LE-LOUVET**

COLLABORATEUR JURIDIQUE

Candidat _____ aura une _____ en
privé. Il sera _____ ou _____ une ou deux
_____ d'expérience professionnelle.

Adressez curriculum vitae, photo et prétention
sous n° _____ à la _____
E rue de l'Italien, 67 PARIS CENTRE XI.

LA SADE (Société de Développement Régional) couvre le région Alsace, à pour vocation d'apporter aux firmes régionales les moyens financiers nécessaires - long et moyen termes - à leurs investissements.

Je suis un Ingénieur diplômé (I. E. C. P. S. ENSAM - 54) en optimum des arts, ayant l'expérience de l'entreprise industrielle ou du cabinet d'organisation.

Travaillant à façon autonome, je suis spécialisé dans le montage des opérations de développement technique. Il intervient également comme conseil en gestion et en organisation, la connaissance des problèmes de gestion financière et des mécanismes de crédit est souhaitable mais n'est pas indispensable.

C.V. en espérant le référence 92903 au FRANCIS 1981

CHATELAIN rue Augustin

Une coopérative laitière de l'Ouest de la France cherche son **directeur du département "relations producteurs et approvisionnements"**.

Sous l'autorité du directeur général, assure les relations entre les différents services de la coopérative et les producteurs ; il conseille et assiste ces derniers pour leur développement. Il dirige l'équipe des animateurs latiers, assure les liens de confiance avec leur tâche, assure les relations avec les organismes agrodéveloppement.

Il assure l'approvisionnement des producteurs, sélectionne les produits et fait fournisseurs, met en place et dirige l'organisation des achats et des ventes et la distribution des produits. C'est un jeune ingénieur agrodéveloppement de 32 ans minimum, actif et entreprenant qui a l'expérience du terrain et des relations avec les producteurs.

Notre consultant, G. BARDOU, vous remercie et lui écrit (tel. 3745 LHM).

ALEXANDRE TIC S.A.
10, RUE ROYALE - 75008 PARIS
LYON - LILLE - BRUXELLES - GENEVE - LONDRES

MEMBRE DE SYNTIC

Un Groupe Industriel Français - CA 100 000 000
 ayant des activités diversifiées recherche un CADRE
SUPERIEUR : ■■■■ environ - diplômé HEC
 ESSEC, ■■■ ou INGENIEUR formation ■■■
 Marketing, en relation étroite avec la Direction
 ■■■■ avec Responsables ■■■ Départements
 Il sera chargé d'analyser le potentiel du Groupe
 de déterminer pour chaque activité les ■■■■■
 à mettre en œuvre, de contrôler et assurer les
 ■■■■ commerciaux, d'en contrôler l'exécution.
 Une expérience similaire Direction Commer-
 ciale/Marketing ■■■ Indispensable. Anglais deman-
 dé. ■■■■■ Export appréciées.

Envoyer dossier complet sérél. 30/01/81 ■■■■
 ■■■■ Août/Août 1981 ■■■■ PARIS
 Une PluX d'information ■■■■
 voyés aux ■■■■ préselection-

2500 M2 recherche
CHEF DE MAGASIN
- 21 ans minimum,
- connaissances bazar et alimentaire,
- gestion autonome,
- 13e mois + intéressement + participation aux bénéfices.
- poste disponible immédiatement.
Envoyer lettre de motivation + C.V. + photo +
préférences/réf. NO 237/80 à :
SICO RECRUTEMENT
de 10 heures à 18 heures 35100 RENNES

Nous comptons parmi nos clients un grand nombre de sociétés internationales les plus connues en Europe.

[illegible]

■ ■ ■ Casque 42 - Boite 13 - 1050 Bruxelles BELGIQUE,
sous la référence 25-2-80 I.M. - qui transmettra.

emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Black & Decker
N°1 MONDIAL
DE L'OUTILLAGE ELECTROPORTATIF
recherche pour sa
DIVISION PROFESSIONNELLE

**DIRECTEUR
DE MARKETING**

Basé au siège social près de LYON et placé au sein de cette division, il sera responsable de l'ensemble des activités de vente et marketing de produits outillage vers une clientèle professionnelle, industrielle et artisanale.

Pour cela, il assurera une force de vente autonome et sera assisté par un service marketing spécialisé.

Ce poste conviendrait à un candidat diplômé d'une grande école commerciale âgé d'environ 35 ans, possédant une expérience confirmée dans la vente de fournitures industrielles.

La connaissance de l'anglais serait un atout apprécié.

Ecrire avec C.V. et prétentions à P. CHANUT Directeur des Ressources Humaines, 1 rue Paul Chanut, 69001 LYON cedex 1.

RTC
LA RADIOTECHNIQUE COMPLEXE
CENTRE DE CAEN
DEPARTEMENT CIRCUITS INTEGRÉS

DEUX INGENIEURS ELECTRONICIENS

Réf. 011 100

Il s'agit d'un poste de travail intéressant dans le domaine des circuits intégrés, il est versé dans le domaine de la conception et de la réalisation de circuits intégrés.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau universitaire en électronique, avoir une expérience professionnelle de 3 à 5 ans, être âgés de 25 à 35 ans, posséder une bonne connaissance de l'anglais et de l'allemand.

Pour ces postes, de nombreux échanges techniques seront effectués avec les autres centres du groupe en Europe et aux U.S.A.

Adressez votre candidature accompagnée d'un C.V. et de 3 lettres de recommandation à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - B.P. 14601 - 14001 CAEN CEDEX.

ALSTHOM-ATLANTIQUE
Etablissement de BELFORT

recherche pour ses
SERVICES GESTION-ORGANISATION

2 INGENIEURS

ayant quelques années d'expérience

1) Pour un poste de RESPONSABLE du Service de Contrôle des Prix de Revient, intégré au Contrôle de Gestion Centrale de l'établissement.

2) Pour un poste de SERVICE ORGANISATION.

Un ingénieur ayant acquis une maîtrise en gestion et en informatique de gestion pour réaliser :

- projets d'organisation avec moyens informatiques
- analyses fonctionnelles de traitements et bases de données informatiques
- rationalisation des procédures et circuits administratifs
- formation et assistance des utilisateurs.

Les candidats à ces postes doivent posséder une très bonne maîtrise :

- des relations humaines incluant forme de conviction et clarté d'expression
- une maîtrise de l'analyse et de synthèse.

Adresser votre candidature avec C.V. et lettres de recommandation à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

CENTRE INTERNATIONAL
DE
RECHERCHES DERMATOLOGIQUES

**CHEF DE L'UNITÉ
DE BIOPHYSIQUE**

Chercheur expérimenté

Nous recrutons un chercheur avec un Doctorat d'Etat (ou équivalent), avec au moins 5 ans d'expérience dans le domaine des lasers et leur effet sur la matière biologique.

Une expérience de la peau sera appréciée.

L'Unité de Recherches de Biophysique, intégrée dans le Département de Médecine, a pour mission de réaliser des études de biophysique sur la peau humaine et la peau animale. Les travaux sont effectués dans le domaine de la dermatologie.

Le candidat devra posséder une maîtrise en physique et en biologie.

Notre Centre, récemment créé dans la région de Vichy, se consacre à la Recherche Dermatologique et Dermatologique dans un aspect multidisciplinaire.

Adressez votre candidature avec C.V. et lettres de recommandation à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

ETABLISSEMENT PUBLIC
siège à 180 km Sud-Ouest de Paris recherche un

**INGENIEUR
INNOVATION**

Il s'agit d'un poste de travail intéressant dans le domaine de la conception et de la réalisation de circuits intégrés.

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau universitaire en électronique, avoir une expérience professionnelle de 3 à 5 ans, être âgés de 25 à 35 ans, posséder une bonne connaissance de l'anglais et de l'allemand.

Pour ces postes, de nombreux échanges techniques seront effectués avec les autres centres du groupe en Europe et aux U.S.A.

Adressez votre candidature accompagnée d'un C.V. et de 3 lettres de recommandation à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - B.P. 14601 - 14001 CAEN CEDEX.

Centre d'études et d'expérimentation
des systèmes d'information

Marcelle

recherche

CHARGES D'ETUDES

pour interventions en haute technologie

- connaissance des systèmes d'information
- maîtrise des langages de programmation
- maîtrise des techniques de simulation
- maîtrise des techniques de modélisation
- maîtrise des techniques de programmation

Adressez votre candidature avec C.V. et lettres de recommandation à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

Jeunes Ingénieurs de terrain

Nous recherchons des ingénieurs expérimentés pour nos clients en France, ils organiseront et dirigeront les opérations de maintenance de grosses installations industrielles - centrales électriques - établissements de traitement des eaux - etc.

Pour ces postes, nous recherchons des ingénieurs expérimentés de 30 ans environ, justifiant d'une expérience professionnelle en fabrication, montage ou entretien d'équipements divers - mécaniques, électromécaniques, pompes, etc.

Pour informations complémentaires ou demandes de rendez-vous, adressez un bref C.V. à nos bureaux - 64, rue La Boétie 75008 - PARIS, qui transmettra rapidement votre dossier.

**responsable des services
comptabilité, contrôle de gestion**

Nous sommes un groupe industriel de taille internationale. Nous pratiquons une politique de décentralisation et nous cherchons, pour une unité industrielle dont le chiffre d'affaires est de l'ordre d'un milliard de francs, un responsable des services comptabilité et contrôle de gestion. Sa fonction :

- mettre en place une nouvelle organisation permettant d'adapter les procédures générales du groupe aux besoins de l'unité.
- mettre au point et faire appliquer des procédures liées à un système de gestion informatisé, également en pleine évolution.
- former son personnel, cadres et employés, et ses interlocuteurs dans les unités opérationnelles, à l'utilisation des outils de gestion.

Ce poste, rattaché directement au directeur de l'unité, convient à un homme de 33 ans minimum, diplômé d'une école de commerce ou équivalent - D.E.C.S., ayant déjà l'expérience de la direction d'un service comptabilité et contrôle de gestion d'une usine importante.

La rémunération est "ouverte" dans un groupe qui offre de réelles possibilités de carrière. Le poste est situé dans une ville de province, proche d'un centre universitaire.

Nous vous remercions d'adresser votre dossier de candidature à notre conseil, sous la réf. 143 LM.

jacques tixier s.a.
7 rue de logelbach 75017 paris

**IMPORTANT LABORATOIRE
PHARMACEUTIQUE FRANÇAIS**

recherche

**DÉLÉGUÉS
MÉDICAUX**

recherche des candidats, minimum 34 ans, pour postes suivants :

1. - DIJON : COTE-D'OR et YONNE.
2. - HAUTE-MARNE, VOSGES et TERRITOIRE DE BELFORT.
3. - CHARENTE et CHARENTE-MARITIME.
4. - RÉGION LYONNAISE : LYON et périphérie.
5. - DEUX-SÈVRES et VENDÉE.

Responsabilités (selon possibilités) : visiter, démontrer, expliquer, conseiller. Visiteurs pour et relations avec les médecins. Réglez les commandes.

Adressez votre candidature avec C.V., photo récente et enveloppe timbrée à : Madame MINOTTE, 22, rue de l'Église - 91160 STANISLÉ-DE-SUR-LOGNON, qui transmettra, s'il y a lieu, votre dossier.

GROUPE PHARMACEUTIQUE
recherche

POUR SON DÉPARTEMENT VÉTÉRINAIRE
dans une importante ville industrielle du SUD-EST

**INGENIEUR
EN GENIE BIOLOGIQUE**

- mise au point de techniques de fermentation, études technologiques

VETERINAIRE

- adjoint au Chef de Département microbiologie générale

VETERINAIRE

- chef de laboratoire de contrôles et recherches en virologie et immunologie

VETERINAIRE

OU FORMATION EQUIVALENTE (PHARMACIE, MEDICINE, INGENIEUR AGRO)

- poste de recherche et développement en produits vétérinaires.

Ces postes sont à pourvoir au sein d'équipes pluridisciplinaires.

Des perfectionnements en immunologie et microbiologie sont appréciés.

Adressez C.V. et photo et prétentions sous réf. 2442 à P. LECHEUX S.A., 41 rue Paul Chanut, 69001 LYON cedex 1.

ENTREPRISE DE BATIMENT T.P.
Trie les entreprises sur sa région, recherche des entreprises et des artisans

ingénieur commercial

TOURS

La position fonctionnelle idéale des agents commerciaux est de leur permettre de travailler dans une entreprise de bâtiment, de leur offrir une formation et un encadrement de qualité, de leur offrir une rémunération attractive, de leur offrir une carrière de développement.

Le poste est ouvert à tous les candidats, hommes et femmes, âgés de 25 à 35 ans, possédant une formation commerciale et une expérience professionnelle de 3 à 5 ans.

Adressez votre candidature avec C.V. et photo et prétentions à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

**jeune Ingénieur
technico-
commercial**

Nous sommes un des grands du matériel de

SOUDAGE A L'ARC

Nous recherchons notre

**CHEF D'AGENT
DE LYON**

Ce poste convient à un jeune ingénieur, école CENTRALE, A. et M. ENST, ayant déjà 2 ou 3 années d'expérience industrielle (compétences en soudage appréciées, mais non indispensables).

Il sera à la tête d'une équipe de techniciens commerciaux sur les marchés de la construction métallique, l'agro-alimentaire, l'automobile, le matériel agricole etc.

Ecrivez avec C.V. détaillé, sous référence 9130-M à I.C.A. qui transmettra.

I.C.A.

**ATO
CHIMIE**

pour son Centre de Recherches à SÉROUNY

Technicien

pour effectuer une participation à des études de la fabrication des films plastiques.

ITO ou DUT matière plastique, bonne connaissance en chimie.

Anglais/Allemand souhaités.

Adressez C.V., curriculum vitae, photo et prétentions au Service du Personnel de l'Établissement ATO-Chimie 27470 SÉROUNY.

**SOCIÉTÉ INTERNATIONALE
LEADER SUR SON MARCHÉ EN EUROPE**

recherche son

ANIMATEUR DE FORMATION

LA FORMATION

- participe à la définition et à l'élaboration des programmes/travaux/objectifs

- anime et supervise les actions éducatives

- assure la gestion de la formation.

LA CANDIDATURE

- formation I.T.V. (technique, plastique)

- connaissances techniques - injection soudures

- expérience minimum 5 ans en fabrication (Agent de Matériau - Agent Méthodes de Fabrication)

- anglais apprécié.

Lieu de travail : 15 km de VICHY (03).

Adressez C.V. et photo - prétentions à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

SOCIÉTÉ REGION THIOVILLE - C.A. important

recherche

CADRE COMPTABLE HAUT NIVEAU

pour l'ensemble de la comptabilité générale et analytique.

Connaissance fiscale indispensable particulièrement en matière de C.A.

Adressez votre candidature avec C.V. sous réf. 1378 M. à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

**UN EXCELLENT TECHNICIEN
MONTEUR DÉPANNÉUR GREVIONNE**

Salaires élevés : 1.000 F. Ventes élevées + 20% de commission, à capitalisation personnelle, responsabilité service après-vente.

Adressez votre candidature avec C.V. et photo à Monsieur BOULIER - Service du Personnel - ALSTHOM-ATLANTIQUE - 80021 BELFORT.

offres d'emploi

Une entreprise de construction réside pour la haute qualité de ses réalisations en bâtiment, génie civil et travaux industriels cherche à pourvoir le poste de

directeur général adjoint

L'objectif est la succession à moyen terme du Président, au fonction de la direction. Pour l'instant, le DIRECTEUR GENERAL ADJOINT aura plus spécialement la responsabilité de :

- la gestion de la production et la qualité technique ;
- la gestion de la province dont il aura la représentation totale ;
- le département étranger qui dépendra entièrement de lui.

Une expérience d'une dizaine d'années dans la conduite des travaux en France et à l'étranger et la responsabilité globale d'une équipe ou d'une région sont nécessaires.

Une rémunération élevée et une participation aux bénéfices sont envisagées.

Ecrire en joignant un CV détaillé et une photo aux références à :

Organisation et publicité

UN ATTACHE DE DIRECTION

Agé de 35 ans minimum, titulaire d'un diplôme de droit ou d'équivalent, ayant une première expérience professionnelle dans l'assurance, il sera appelé à procéder à des études juridiques et techniques, notamment dans le cadre du secrétariat des commissions.

Il travaillera en collaboration étroite avec le Directeur Responsable.

Les candidats sont priés d'envoyer une lettre manuscrite avec CV, références, annuelles et photo à :

Monsieur Derynck - RUT, 121 AGASSA 115, rue de Toulon, 75011 PARIS CEDEX 17

Attaché Financier

Pour lui confier ses responsabilités financières et administratives dans le cadre de son activité de chef de long moyen terme.

Ce poste conviendrait à un candidat ayant une expérience de « Technique Financière » et une expérience de plusieurs années dans une entreprise à vocation similaire.

Envoyer CV photo et références à :

IL Dubanton - SODECO 12 rue Lafayette 75001 Paris

IMPORTANT BUREAU D'ETUDES EN STRUCTURES METALLIQUES

situé à Paris recrute pour son Service Calculs

Ingénieur

Grandes Ecoles

Le candidat devra posséder quelques années d'expérience dans l'étude de plateformes offshore (Jackets - Decks).

La maîtrise de l'anglais est indispensable.

Adresser CV, photo et références à :

BOULEVARD DE LA SEINE 75001 PARIS, qui transmettra à toutes les entreprises de la région.

SOCIETE POUR L'INFORMATIQUE

Vous avez une SOLIDE FORMATION DE BASE EN INFORMATIQUE en tant qu'INGENIEUR DEBUTANT

ESE, GRENOBLE, TOULOUSE ou IIE.

Vous êtes passionné par les techniques les plus modernes dans les domaines de l'électronique et de l'informatique.

Nous vous proposons de REJOINDRE NOTRE EQUIPE SYSTEME

où, après la formation pratique nécessaire, vous aurez à concevoir et à développer notre système de traitement auquel sont connectés plus de 1000 terminaux de différents types.

Adresser un dossier à candidature à :

SP - Service du Personnel 98, rue Victor Hugo - 92115 CLICHY

offres d'emploi

Société industrielle, leader européen dans sa spécialité - filiale d'un important Groupe Français - assurant la conception et la réalisation de matériels performants, impliquant électronique et informatique, destinés à un marché à haut potentiel de recherche

- Pour le Service LOGICIEL

INGENIEURS ANALYSTES

Diplômés d'une Grande Ecole, ou Universitaires, ayant acquis, dans l'industrie, une expérience d'environ 2 ans, en informatique temps réel, sur mini ou micro ordinateurs; ils seront chargés de projets importants concernant l'automatisation de systèmes évolués; cette activité implique rigueur et initiatives.

Réf. 71537/M

TECHNICIENS SUPERIEURS EN INFORMATIQUE

Le niveau B.T.S. ou D.U.T. est très apprécié.

Une expérience industrielle d'un an, impliquant pratique des mini et/ou micro ordinateurs, est souhaitable; l'un de ces postes pourrait convenir à un débutant.

Pour ces postes, quelques déplacements en France et à l'étranger sont à prévoir. La maîtrise de l'anglais serait utile.

Réf. 71538/M

- Pour le Service ETUDES

INGENIEUR ELECTRONICIEEN

Diplômé d'une Grande Ecole, 28 ans minimum, ayant obtenu ses responsabilités dans la conception de projets impliquant techniques diverses.

Rattaché au chef de service ETUDES ELECTRONIQUES, il aura l'entière responsabilité de l'un de nos projets et pilotera l'activité d'une petite équipe de techniciens pluridisciplinaires.

Il sera en liaison avec une diversité de services et clients.

Des connaissances en électronique analogique, microprocesseurs, automatismes sont très souhaitables; de bonnes notions d'anglais appréciées.

Réf. 71539/M

INGENIEUR ELECTRONICIEEN DEBUTANT

Diplômé d'une Grande Ecole, il sera, après formation, rapidement associé à la conception et à la réalisation d'une ligne nouvelle de matériels.

Les options "Automatique", "Conduite de Processus Industriels" sont très appréciées. Réf. 71540/M

Lieu de travail pour ces postes: très proche banlieue parisienne Nord.

Adresser lettre manuscrite, CV détaillé, photo, référence choisie, à R. VERDET, S&C-CEGOS, 33, quai Gallieni - 92192 SURESNES

Alger, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Labonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Rio de Janeiro, Séoul, Singapour, Tokyo, Zurich.

Jeune controller

Essec - Sup. de Co., options finances comptabilité ou D.E.C.S. importante coopérative agricole située en Normandie à 80 km de la mer recherche un Jeune Controller.

Il aura 25 ans minimum, une expérience de 2 à 3 ans acquise dans une direction financière, un service de contrôle de gestion, une bonne maîtrise de la comptabilité générale et des méthodes de l'informatique.

Directement rattaché au Directeur Général, il devra :

- superviser les services comptables,
- concevoir, mettre en place et gérer un système très opérationnel de contrôle de gestion ;
- assurer des missions ponctuelles à la demande du Directeur Général.

Ce poste convient à un homme attiré par la qualité de la vie en province. En outre, il constitue une excellente introduction dans le monde agricole, ouvrant ainsi d'intéressantes perspectives d'évolution de carrière. Lieu de travail : ARGENTAN

Adresser lettre manuscrite, CV, détail, photo et références choisies, à :

Monsieur VERDET, S&C-CEGOS - 33, quai Gallieni, 92192 SURESNES.

Alger, Barcelone, Bruxelles, Düsseldorf, Labonne, Londres, Lyon, Madrid, Milan, Munich, New York, Rio de Janeiro, Séoul, Singapour, Tokyo, Zurich.

EDF - GDF

Vous êtes débutant, titulaire d'un diplôme d'INGENIEUR GRANDE ECOLE d'une MAITRISE D'INFORMATIQUE

Vous avez le goût du travail en équipe, des contacts humains, des responsabilités et de l'engagement personnel.

Vous souhaitez, lors de votre début de carrière, participer à l'essor de l'Informatique de gestion dans un grand groupe

Vous pourrez mettre en œuvre les concepts d'informatique répartie, de données, de télécommunications, sur les matériels les plus modernes, les systèmes suivants : système de gestion et réalisation d'applications, exploitation de centres informatiques (file de travail), ISSY-les-MOULINEAUX.

Envoyez-nous avec un C.V. et une photo à :

E.D.F. - G.D.F. Direction du Personnel - Division Recrutement 3 12, place des Etats-Unis, 75783-PARIS Cedex 16

serete

recherche ingénieur transport

Pour prendre la responsabilité totale de l'acquisition et de la réalisation d'études économiques en matière de transport collectif.

Grande Ecole ou formation scientifique avec application en transport : diplôme complet, maîtrise (Economie, Droit, etc.), et compétences en informatique appréciées.

3 à 5 ans d'expérience chez un transporteur de dans un Bureau d'Etudes privé.

Dynamisme et goût pour les contacts commerciaux.

Langue anglaise.

Disposé à voyager à l'étranger.

Les candidatures (C.V. + photo récente + lettre motivation) sont à adresser à :

serete 86, rue Regnaud - 75640 PARIS CEDEX 12 en mentionnant la référence 255.

offres d'emploi

groupe de sociétés recherche pour son service INFORMATIQUE

DIRECTEUR GENERAL

Formation INGENIEUR, Grandes Ecoles, haut niveau, expériences riches.

Envoyer C.V. et photo à :

PUBLICITE ROGER BLET 103, rue Racine, 75002 PARIS.

L'un des plus importants Groupes d'Etudes en France recherche pour l'un de ses GRANDS MAGASINS DE DETAIL

UN DIRECTEUR (150.000 F.)

Agé de 35 ans minimum, formation secondaire, vous devez justifier une expérience réussie de cinq ans de la vente de produits au détail et d'un poste de directeur de la Direction d'un magasin.

Nous vous offrons :

- La responsabilité et la gestion d'un groupe de 200 personnes,
- La Direction Commerciale et l'Approvisionnement du magasin avec le concours d'une équipe très expérimentée,
- Les perspectives d'évolution et d'élévation de la fonction.

Envoyer C.V., photo et lettre de motivation à :

Colonie, 11 rue de la Trinité, 75001 PARIS, sous référence 2008 ME.

H. ERNAULT - SOMUA

IMPORTANT CONSTRUCTEUR DE MACHINES OUTILS

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

Ingénieur Electronicien

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

Hy. Bergerat, Monnoyeur

recherche VENDEURS Haut Niveau pour la vente de matériel T.P. CATERPILLAR

LA SOCIETE

- leader dans sa branche
- 2500 personnes
- très forte implantation nationale
- expansion soutenue

LES HOMMES RECHERCHES

- formation supérieure
- première expérience de la vente souhaitée

LES POSTES PROPOSES

- responsabilité du suivi et du développement d'une clientèle existante
- actions de prospection
- bonne possibilité d'évolution pour candidats de valeur

Prendre contact avec la Société :

Hy. BERGERAT MONNOYEUR S.A. Direction des Relations Humaines 6, rue Christophe Colomb - 75008 PARIS

ADP

The computing company. Ints salaires

Nous sommes la première Société de Services et de Conseils en Informatique dans le monde. Dans le cadre de notre implantation sur le marché français nous recherchons :

DIRECTEURS (réf. MA) D'AGENCE

INGENIEURS (réf. MB) COMMERCIAUX

chargés de la vente de nos produits. Ils devront avoir une expérience prouvée dans la vente de services, acquise au sein d'une SSI, plusieurs années et une maîtrise de l'anglais et souhaitée. Très forte rémunération pour candidats au valeur. Formation permanente assurée au sein du Groupe. Envoyer C.V. sous réf. MA ou MB à ADP Tour Mercator 40 rue Jaurès 93176 BAGNOLET CEDEX



JEUNE FISCAL INTERNATE

recherche pour l'un de ses GRANDS MAGASINS DE DETAIL

Agé de 35 ans minimum, formation secondaire, vous devez justifier une expérience réussie de cinq ans de la vente de produits au détail et d'un poste de directeur de la Direction d'un magasin.

Nous vous offrons :

- La responsabilité et la gestion d'un groupe de 200 personnes,
- La Direction Commerciale et l'Approvisionnement du magasin avec le concours d'une équipe très expérimentée,
- Les perspectives d'évolution et d'élévation de la fonction.

Envoyer C.V., photo et lettre de motivation à :

Colonie, 11 rue de la Trinité, 75001 PARIS, sous référence 2008 ME.

Franchisé

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

JEUNE INGENIEUR

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

SECM

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

directeur des v

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

chef produ

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

CHIEF DE PROJ

recherche pour son Département MAINTENANCE ELECTRONIQUE

pour assurer la responsabilité d'une équipe d'agents techniques, électroniques, chargés d'intervenir sur nos matériels.

Envoyer CV et références à :

Service des Ressources Humaines 32, avenue de l'Europe - 91100 VELIZY

offres d'emploi

POSTES, TÉLÉCOMMUNICATIONS ET TÉLÉVISION

DIRECTION DU PERSONNEL

Sélection sur concours le 11 mars 1980

informaticiens

- Mise en œuvre de 10 000 terminaux
- Agés de moins de 40 ans, formation ingénieur ou titulaire d'un DEA ou DESS d'informatique
- Formation complémentaire assurée
- Placements à pourvoir en région parisienne
- Renseignements : (1) 200 34 34

INSCRIPTIONS
jusqu'au 25 février 1980

* appel gratuit en automatique

Major International Oilfield Services Company

LABORATORY SUPERVISOR

to take charge of all aspects relating to the supply of chemical products from Europe to our various locations worldwide. The post will be initially located in France but will relocate to Rotterdam (Holland) in early 1981. For this key new post we are seeking a graduate in chemistry or a related subject with a proven experience in quality control methods and applications, preferably in the chemical process industry. Excellent salary and fringe benefits. Please send detailed resume to

The Recruiting Manager
Dowell Schlumberger
8, rue Bellini
75782 Paris Cedex 16
FRANCE

DOWELL Schlumberger

GIERS
Schlumberger

Centre de Recherche du Groupe
pour ses activités
mesure et régulation

Nous nous attachons à développer des activités dans des domaines de pointe. Nous avons besoin de collaborateurs de valeur avec un fort potentiel, pour des postes permettant une évolution rapide. Nous recherchons un

ingénieur responsable d'un système de C.A.O.

diplômé d'une Grande Ecole

Il aura une expérience de 2 à 5 ans dans une entreprise industrielle (secteur de l'électronique ou de l'informatique). Il sera chargé de mettre en place un système de C.A.O. d'un système d'usinage, et à contrôler la formation des utilisateurs. Il devra faire apprécier ses compétences (méthodes et outils de travail) par les différents membres du groupe avec lesquels il aura des relations constantes.

Si vous êtes intéressé par ce poste, adressez un dossier de candidature à Mlle Marie-José Vélizy - 12 place des États-Unis - S.F. 121, 92124 Montrouge Cedex.

GRAND GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS
recherche

3 JEUNES CADRES

Détachés et jusqu'à 3 ans d'expérience, diplômés d'une grande école de gestion : HEC - ESSEC - SUP de CO - SCIENCES PO.

Options SECRETARIAT GENERAL

2 postes sont à pourvoir dans nos Centres de province ou filiales régionales. Les candidats s'y formeront à l'animation et à la gestion des services administratifs (comptabilité, trésorerie, facturation abonnés, informatique, gestion du personnel...)

Option INFORMATIQUE

1 poste est à pourvoir dans notre service facturation abonnés de la région parisienne (1,7 million factures/an). Le candidat y sera l'interface humaine.

Si vous êtes dynamique, motivé et ambitieux, prouvez-le en nous demandant des informations détaillées sur ces postes en précisant la référence A ou B et en écrivant à no 40873 CONTEXTE Publiée 20, avenue de l'Opéra, 75004 PARIS Cedex 01, qui transmettra.

offres d'emploi

Diplômés de Grandes Ecoles (Scientifiques ou Commerciales).

Vous exercez une activité depuis 3 à 5 ans en cabinet de conseil ou en entreprise (fonction organisation ou informatique).

Un **CABINET INTERNATIONAL DE CONSEIL** de réputation mondiale vous propose des postes d'

INGENIEURS CONSEIL EN ORGANISATION

Seule une société de dimension internationale vous permettra d'acquiescer les compétences et la stature que requièrent les fonctions de conseil.

Nous vous proposons à cette fin :

- Une initiation progressive et personnalisée à nos techniques et méthodes, en travaillant dans un premier temps en étroite collaboration avec un de nos stagiaires, au sein d'un milieu jeune et stimulant.
- Une formation permanente intégrant des séminaires et des voyages aux U.S.A.
- L'assurance de l'évolution de vos responsabilités et de votre rémunération (vous ne recruterez que des candidats à fort potentiel). La rapidité de progression étant uniquement liée aux aptitudes démontrées.

Ces fonctions impliquent la capacité à intervenir auprès d'interlocuteurs de haut niveau, le sens du contact et le goût du travail en équipe.

Nous vous invitons à prendre contact avec nous en écrivant, sous réf. 78252, à HANS CONDUCT - 156, bd Haussmann - 75008 PARIS, qui transmettra.

AFNOR
Association française de Normalisation

ingénieur

Mission :
soit des travaux de normalisation dans le domaine de

L'INFORMATIQUE
(notamment : langage, commande automatique, robotique, ...)

Formation :
Mathématiques avec application Mécanique / Robotique
(école d'ingénieur ou un master universitaire).

Expérience :
quelques années dans le domaine.
Maîtrise de l'anglais écrit et parlé.

Caractéristiques particulières :
travail en équipe et groupe de travail, comportant une participation de décision et réalisant une certaine méthodologie concept et actif.

Adresse et renseignements actuels et photo 404505 à AFNOR - Direction du Recrutement - Tour Europe - Celles 07 - 92000 Paris La Defense.

SOPRA
Ingénierie des systèmes d'information.

450 personnes, C.A. 80 MF, 8 agences en France et à l'étranger.

analystes
diplômés A 1982

analystes-programmeurs
diplômés AP 1982

avec FORMATION SUPERIEURE.

2 à 5 ans d'expérience informatique de gestion, avec maîtrise des langages (FORTRAN, COBOL, BASIC, ...).

Nous vous offrons un salaire très attractif en fonction de votre profil, et vous permettons une évolution de carrière vers la conception d'applications.

Postes à pourvoir à Paris, Orléans, Lyon, Grenoble et Marseille.

Envoyez C.V. photo et références sous la réf. indiquée, à SOPRA Recrutement, 90 rue de Flandre 75019 Paris.

SOPRA

jeunes ingénieurs

BETZ France, implantée mondialement, intervient dans l'application industrielle de produits chimiques spécialisés.

Notre Société veut intégrer dans sa jeune équipe les éléments capables de participer à son expansion (domestique) vers des grands sites industriels :

ingénieurs, chimie organique (chimie, génie chimique, E.P.P.) ou équivalent, les devront de travailler solides, brillants et pouvoir s'organiser seuls avec efficacité. Nous assurons leur formation et leur avenir.

Envoyez votre lettre manuscrite - C.V. - à

BETZ FRANCE SA
14-16, rue des Vincennes, 93100 Montreuil

offres d'emploi

Pour une première mondiale

INGENIEUR D'EXPLOITATION

Cette société de promotion et d'exploitation d'ouvrages publics est la filiale d'un des premiers groupes français. Elle assure, dès son ouverture en 1981 à Paris, l'exploitation d'une installation unique au monde par son importance.

Elle a présent elle recherche l'ingénieur qui - sous l'autorité du directeur d'établissement - participera à la phase finale de la construction avant de la prendre en charge.

Ce poste s'adresse à un jeune ingénieur polyvalent : mécanique, électrotechnique, électronique, informatique, ayant acquis à 3 ans d'expérience une unité - production ou entretien - d'un maître 30 personnes. Une expérience de relation avec la clientèle serait un atout supplémentaire.

Mais l'essentiel est : manuscrit, photo et références actuelles sous référence M104/A à

mcp CABINET Henri PHILIPPE
91, Faubourg St-Honoré 75008 Paris

VA
varian

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

Chef du service "retraites"

La Caisse de Retraites du Groupe des Banques Populaires recherche son futur chef de service "Retraites".

Dans le cadre d'une réglementation complexe et évolutive, il aura pour mission, appuyé sur une équipe de vingt personnes :

- d'assurer l'instruction et la gestion complète des dossiers de retraite,
- de veiller au règlement des pensions,
- de assurer les liaisons avec les Banques Populaires retraitées et l'extérieur.

Nous futur collaborateur aura de préférence une formation supérieure (gestion ou scientifique) et l'expérience de postes similaires avec animation d'un homme dans un organisme de retraites.

Les candidatures manuscrites, accompagnées d'un curriculum vitae (à joindre une photo et références, ainsi qu'à adresser à Monsieur CASTETS, sous référence 90.

Banque Populaire
131, avenue de Wagram - 75017 PARIS CEDEX 17

DIGITAL EQUIPMENT FRANCE
1^{er} constructeur d'ordinateurs interfacé recherche pour son centre de formation à Evry-Ville nouvelle

animateurs de formation en informatique - logiciel

admission (B.E.S. M. 024)
de gestion (B.E.S. M. 025)

Les professionnels (cadres) organiseront et animeront des stages pour nos clients.

Nous leur assurerons de maintenir permanentement l'acquisition et la mise à jour des connaissances dans le domaine de pointe qui est le nôtre (en France, en Europe et aux U.S.A.).

Si vous avez une expérience professionnelle de l'informatique, si vous aimez transmettre aux autres ce que vous savez et si vous parlez l'anglais nous vous invitons de prendre ce poste.

Ecrivez en joignant un C.V., en précisant la référence à la Direction du Personnel de DIGITAL EQUIPMENT FRANCE

digital 18 rue Sorbier - Site 225
94828 Rungis Cedex

offres d'emploi

Hoechst

INGENIEURS INFORMATIQUES

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

Hoechst

SULZER
PARIS

INGENIEURS D'AFFAIRES

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

DIVISION C ET ASSISTANT

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

EN CHEF DE PROJET EN SPECIALISTE PROTEGE

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

ANALYSTES-PROGRAMMEURS PROTEGE

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

JEUNES DIPLOMES DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR

La division des équipements industriels de Varian pour faire face à l'accroissement spectaculaire du parc de machines installées en France, recherche des :

ingénieurs ou techniciens

HAUT NIVEAU POUR SERVICE APRES-VENTE SUR MATERIEL D'IMPLANTATION IONIQUE

Liberté d'engagement.

Mission :
Installation et maintenance d'implants ioniques Varian/Varian chez nos clients (hôpitaux de la région parisienne).

Les candidats retenus devront :

- avoir une formation de base en électronique
- avoir l'expérience en anglais
- avoir une expérience préalable sur matériel de production du vide sous vide.

Après avoir reçu une formation complète sur nos équipements, ils seront intégrés à notre organisation européenne de service après-vente.

Postes à pourvoir : à ORSAT (VI) dans la Région RHONE-ALPES PROVENCE COTE D'AZUR

Déplacements fréquents, éventuellement à l'étranger. Nous offrons une voiture de fonction.

Envoyez CV et références, Service du Personnel, réf. L.E.O. à l'attention de Madame J. LEVIEUX, S.F. 32, 91401 Orsay Cedex.

BERTI
SELECTION

SONY
SURVEILLANCE

La plupart des grandes sociétés, des grandes administrations et des administrations de notre secteur ont appelé à nous depuis 10 ans, pour l'installation de leur système de surveillance vidéo.

APPELEZ-NOUS 770 95 25

Caméra 7 **VIDÉO**

7 et 15 rue La Fayette
75009 PARIS




















Le monde

LEDEFRANCE

Le zoo de Vincennes montre les

—TRAFFIC

Éléphants sans

ÉTRANGER

● En Grèce

La grande grève des services publics qui a pris fin laissera des traces

Athènes. Après trente-cinq jours de la plus dure grève jamais enregistrée dans le secteur des services publics, les employés de banque ont repris mardi leur travail, lundi 25 février. Le quart environ des fonctionnaires n'ont pas suivi le mot d'ordre de leur fédération. Celle-ci avait décidé de ne pas tenir compte de la procédure d'arbitrage prévue par la loi, qui interdisait la grève pour une période de quarante-cinq jours. Alors que la moitié d'entre eux tenaient leur mot d'ordre, les autres ont rejoint le mouvement de grève. Les 15 et 19 février, une partie des employés de banque ont tenu leur mot d'ordre, mais les autres ont rejoint le mouvement de grève. Les 15 et 19 février, une partie des employés de banque ont tenu leur mot d'ordre, mais les autres ont rejoint le mouvement de grève.

De notre correspondant

... pendant qu'elle n'a perdu qu'une bataille, et que de nouveaux mouvements sont possibles.

Le 10 juillet 1979, la fédération des employés de banque avait décidé de déclencher une série de grèves tournantes afin de protester contre le nouveau horaire qui leur avait été imposé de façon fort cavalière et sans aucune consultation préalable. La fédération avait passé outre à un jugement provisoire du tribunal de première instance d'Athènes qui confirmait le nouvel horaire (8 h. 15 - 18 h. 45) et décidait de durcir le mouvement de grève. Le gouvernement avait alors procédé à des réquisitions. Par la suite, et à plusieurs reprises, le gouvernement avait proposé que la question du nouvel horaire soit élue une fois pour toutes et qu'il n'y ait plus question d'employer la banque vient pourtant d'obtenir le retour à l'ancien horaire, mais les 15 et 19 février, une partie des employés de banque ont tenu leur mot d'ordre, mais les autres ont rejoint le mouvement de grève.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	DOUCE DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	DEUX MOIS
\$ - G.	4.1790	4.1320	4.1320	4.1320
\$ - G.	3.8830	3.8830	3.8830	3.8830
Yen (100)	1.8880	1.8880	1.8880	1.8880
DM	2.3420	2.3420	2.3420	2.3420
Florin	2.1280	2.1280	2.1280	2.1280
£ (100)	2.4780	2.4780	2.4780	2.4780
£ (100)	2.4780	2.4780	2.4780	2.4780
£ (100)	2.4780	2.4780	2.4780	2.4780

Nous donnons ci-dessous les cours pratiqués par le marché interbancaire des devises aux 15 et 19 février 1980, en fin de séance par une grande banque de la place.

APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

La Banque Internationale pour la reconstruction et le développement (B.I.R.D.) a accordé au Royaume du Maroc un prêt pour le financement d'un projet de développement de la production marocaine des phosphates.

Dans le cadre de ce projet, l'Office de Commercialisation et d'Exportation O.C.E. lance un appel d'offres international pour la fourniture de 1 000 tonnes de min en polyéthylène nécessaire à la couverture d'abris-caves.

Les offres doivent parvenir au lieu indiqué sous pli cacheté avant le 26 mars 1980 à 10 heures, à l'adresse suivante :

OFFICE DE COMMERCIALIZATION ET D'EXPORTATION
45, avenue des Forces-Armées-Étrangères - CASABLANCA - MAROC.

Les documents d'appel d'offres sont disponibles gratuitement aux bureaux de l'O.C.E. aux adresses suivantes :

45, avenue des Forces-Armées-Étrangères - CASABLANCA - MAROC.
O.C.E. - DIRECTION COMMERCIALE
31, avenue de Wagram - 75017 PARIS.
Tél. : 01.47.11.11.

2 rue Beaubourg - 75001 MARSEILLE.
Tél. : 01.47.11.11.

2 rue Joseph II - BRUXELLES.
Tél. : 01.47.11.11.

O.C.E. - MAROCANISME BANQUE MINISTRE CHOMARHET
Boulevard - 10000 PARIS.
Tél. : 01.47.11.11.

ANALYSES DE SECTEURS

L'INDUSTRIE DE LA CHAUSSURE EN EUROPE

Après la chute de la production mondiale, l'Europe reste encore, à la fin de l'année 1979, la première zone de production de chaussures. Elle a produit 1,2 milliard de paires de chaussures, contre 1,1 milliard en 1978. La production a augmenté de 10 % en 1979, mais elle reste inférieure à celle de 1977.

La production de chaussures est en baisse dans tous les pays de la communauté, à l'exception de l'Italie, qui a vu sa production augmenter de 10 % en 1979. L'Italie a produit 400 millions de paires de chaussures, contre 350 millions en 1978.

La production de chaussures est en baisse dans tous les pays de la communauté, à l'exception de l'Italie, qui a vu sa production augmenter de 10 % en 1979. L'Italie a produit 400 millions de paires de chaussures, contre 350 millions en 1978.

● En Belgique

L'INFLATION S'ACCROÎT

Bruxelles. L'indice des prix à la consommation en Belgique a augmenté de 0,7 % en février, portant le taux annuel de hausse des prix à 5,4 % (contre 5,00 % en janvier).

L'inflation est restée la principale préoccupation du gouvernement, à cause notamment de la hausse du prix du pétrole. En juin 1979, la hausse annuelle du prix du pétrole était de 3,4 %. En décembre, on attendait 5,1 %. Tous les projets gouvernementaux qui tablent sur un taux d'inflation d'environ 5 % en 1980 sont donc compromis.

Or, si les hausses des prix continuent au rythme actuel, le résultat final pourrait atteindre 10 % en 1980.

Les syndicats réagissent à l'indice officiel des prix qui est automatiquement révisé.

Les syndicats réagissent à l'indice officiel des prix qui est automatiquement révisé.

● En R.F.A.

LES COÛTS SALARIAUX INDIRECTS NE CESSENT DE CROÎTRE

La part des coûts salariaux annexes a cessé d'augmenter pour les entreprises allemandes. Pour un salaire de 100 DM, les firmes acquièrent un coût de 65,40 DM en 1979, contre 65,30 DM en 1978.

Les coûts salariaux indirects ont augmenté de 0,10 DM en 1979, contre 0,09 DM en 1978. Les coûts salariaux indirects ont augmenté de 0,10 DM en 1979, contre 0,09 DM en 1978.

● En R.F.A.

LES COÛTS SALARIAUX INDIRECTS NE CESSENT DE CROÎTRE

La part des coûts salariaux annexes a cessé d'augmenter pour les entreprises allemandes. Pour un salaire de 100 DM, les firmes acquièrent un coût de 65,40 DM en 1979, contre 65,30 DM en 1978.

Les coûts salariaux indirects ont augmenté de 0,10 DM en 1979, contre 0,09 DM en 1978. Les coûts salariaux indirects ont augmenté de 0,10 DM en 1979, contre 0,09 DM en 1978.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

P.S.A. PEUGEOT-CITROËN

Les résultats prévisionnels du groupe pour l'exercice 1979 se présentent comme suit :

SOCIÉTÉ P.S.A. PEUGEOT - CITROËN

Pour la société elle-même, les revenus bruts de l'exercice ont été de 507 940 000 F, en augmentation de 21 %.

Les résultats d'exploitation devaient être supérieurs à 300 millions de francs, en progression de 15 % sur celui de l'exercice précédent (270 000 000 F) ; compte tenu de plus-values de cession et d'apport de titres pour un montant brut total proche de 240 millions de francs, le bénéfice net de l'exercice devrait dépasser 300 millions de francs (225 millions de francs en 1978).

DIVISION AUTOMOBILE

En outre de l'exercice 1979, la production des véhicules Peugeot Citroën et Talbot (y compris les véhicules de marque Matra) s'est élevée à 1 310 000 voitures et véhicules complets et grandes collections (CPO) au lieu de 1 240 000 l'année précédente (-5,6 %). En 1979, la production de Peugeot Citroën a augmenté de 10 % par rapport à l'exercice précédent (1 240 000 unités contre 1 120 000). En revanche, elle a diminué de 10 % pour Talbot (1 070 000 unités contre 1 180 000) ; pour cette dernière, plus en détail, la division Talbot a enregistré une baisse de 10 % de la production de véhicules complets et grandes collections (-10 %) et une augmentation de 10 % de la production de véhicules de marque Matra (+10 %).

RESULTATS CONSOLIDÉS DU GROUPE

De fait de l'accord intervenu en octobre 1979 avec Chrysler, les résultats des comptes des sociétés filiales européennes de ce groupe ont été consolidés avec ceux du groupe Talbot. Le bilan consolidé de l'exercice 1979, qui a été arrêté le 31 décembre 1979, est le suivant :

Le bilan consolidé de l'exercice 1979, qui a été arrêté le 31 décembre 1979, est le suivant :

Trade Development Bank (France) S.A.

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

BOURSE DE PARIS

20, Place Vendôme, 75001 Paris

